

ABSTRACT

The aim of this research is to determine the impact of compensation and turnover intention on productivity in PT. Artha Asia Finance. The data for this research obtained through field research surveys and questionnaire distributions. The object for this research is PT. Artha Asia Finance with population 138 employees. This research was conducted on 103 respondents by using convenience sampling method. To solve the problem formulation, purpose and hypothesis of the research, the analysis used is Multiple Linear Regression Analysis. Based on results of multiple linear regression analysis, it can be concluded that the compensation has a positive effect on productivity. Meanwhile turnover intention doesn't make any impact on productivity.

Keyword : compensation, turnover intention, productivity



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan *turnover intention* terhadap produktivitas di PT. Artha Asia Finance. Data yang diperoleh dari penelitian melalui survey penelitian lapangan dan menyebarkan kuesioner. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Artha Asia Finance Jakarta dengan populasi 138 karyawan. Penelitian ini dilakukan terhadap 103 responden dengan menggunakan metode *convenience sampling*. Untuk menjawab perumusan masalah, tujuan dan hipotesis penelitian, maka analisis yang dipergunakan adalah menggunakan metode Analisis Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil analisis linier berganda dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap produktivitas. Kemudian *turnover intention* tidak berpengaruh terhadap produktivitas.

Kata kunci : kompensasi, *turnover intention* dan produktivitas

