

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	14
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	15
1. Tujuan Penelitian	15
2. Kontribusi Penelitian	15
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	17
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	17
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
b. Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia	18
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2. Promosi Jabatan	19
a. Pengertian Promosi Jabatan	19
b. Tujuan Promosi Jabatan	21
c. Dasar – Dasar Pertimbangan Promosi Jabatan	23

d. Syarat – Syarat Promosi Jabatan	26
e. Indikator Promosi Jabatan	28
3. Kompensasi	30
a. Pengertian Kompensasi	30
b. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	31
c. Tujuan Kompensasi	32
d. Dimensi dan Indikator Kompensasi	34
4. Lingkungan Kerja	36
a. Pengertian Lingkungan Kerja	36
b. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	37
c. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	39
5. Kepuasan Kerja	41
a. Pengertian Kepuasan Kerja	41
b. Teori – Teori Kepuasan Kerja	42
c. Penyebab Kepuasan Kerja	44
d. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	45
e. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	47
B. Penelitian Terdahulu	48
C. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	50
D. Hipotesis	53

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	55
B. Desain Penelitian	55
C. Definisi dan Operasional Variabel	56
1. Definisi Variabel	58
2. Operasionalisasi Variabel	59
D. Skala Pengukuran	60
E. Populasi dan Sampel Penelitian	60
1. Populasi Penelitian	60
2. Sampel Penelitian	61

F. Teknik Pengumpulan Data.....	61
G. Metode Analisis	63
1. Statistik Deskriptif	63
2. Uji Kualitas Data.....	63
a. Uji Validitas	63
b. Uji Reabilitas.....	63
3. Uji Klasik	64
a. Uji Normalitas.....	64
b. Uji Multikolinieritas.....	65
c. Uji Heteroskedastisitas.....	65
4. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	66
5. Uji Hipotesis.....	67
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	67
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik f).....	67
c. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t)	68

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	69
1. Sejarah Perusahaan.....	69
2. Visi dan Misi Kementerian Kelautan dan Perikanan	70
3. Struktur Organisasi.....	71
4. Tempat dan Waktu Penelitian	71
5. Karakteristik Responden	72
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	75
C. Hasil Uji Kualitas Data	81
1. Hasil Uji Validitas.....	81
2. Hasil Uji Reliabilitas	84
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	85
1. Hasil Uji Normalitas	86
2. Hasil Uji Multikolinearitas.....	86
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	87

E. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	88
F. Hasil Uji Hipotesis	91
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	91
2. Hasil Uji Ketepatan model (Uji Statistik f).....	91
3. Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji Statistik t).....	92
G. Pembahasan Hasil Penelitian	94
1. Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	94
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	95
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	95
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	97
B. Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	103

