

ABSTRACT

This study aims to determine the analysis of the influence of job promotions, compensation and work environment on employee job satisfaction at the Ministry of Maritime Affairs and Fisheries in Jakarta. The object of this research is employees at the Jakarta Ministry of Maritime Affairs and Fisheries. The study population was 63 people. The sampling technique is to use saturated sampling. The data collection method uses qualitative methods by means of surveys and questionnaires. The analytical tool in this study is the multiple linear regression method, with SPSS software version 21. The results showed that the results of job promotions, compensation and work environment had a positive and significant effect on employee job satisfaction. This can be seen from the results of the partial test (t test).

Keywords : *Job Promotion, Compensation, Work Environment, Employee Job Satisfaction, Ministry of Maritime Affairs and Fisheries Jakarta*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis pengaruh promosi jabatan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Kementerian Kelautan dan Perikanan Jakarta. Objek untuk penelitian ini adalah karyawan di Kementerian Kelautan dan Perikanan Jakarta. Populasi penelitian sebanyak 63 orang. Teknik pengambilan sampel adalah dengan menggunakan sampling jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode kualitatif dengan cara survei dan kuesioner. Alat analisis dalam penelitian ini adalah metode regresi linier berganda, dengan *software* SPSS versi 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil dari promosi jabatan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji partial (uji t).

Kata kunci : Promosi Jabatan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan, Kementerian Kelautan dan Perikanan Jakarta

