

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kontribusi Penelitian	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN TINJAUAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Kinerja Karyawan	14
a. Pengertian Kinerja Karyawan	14
b. Manfaat dan Tujuan Kinerja	15
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	16
d. Unsur-Unsur Kinerja	17
e. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	18
3. Kebutuhan Berprestasi	19

a.	Pengertian Motivasi	19
b.	Teori-Teori Motivasi.....	20
c.	Tujuan Pemberian Motivasi	23
d.	Asas-Asas Motivasi.....	23
e.	Faktor-Faktor Motivasi	24
f.	Model Motivasi	26
g.	Dimensi dan Indikator Motivasi Berprestasi	27
4.	Kepemimpinan Transaksional	27
	a. Pengertian Kepemimpinan	27
	b. Pengertian Kepemimpinan Transaksional	29
	c. Dimensi Gaya Kepemimpinan Transaksional	31
5.	Kompensasi.....	32
	a. Pengertian Kompensasi.....	32
	b. Tujuan Kompensasi.....	32
	c. Jenis-Jenis Kompensasi.....	34
	d. Sistem Dan Kebijaksanaan Kompensasi.....	35
	e. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	37
	f. Dimensi dan Indikator Kompensasi	39
6.	Penelitian Terdahulu	42
7.	Rerangka Konseptual dan Hipotesis	46

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	49
	1. Waktu Penelitian	49
	2. Tempat Penelitian.....	49
B.	Desain Penelitian	49
C.	Definisi dan Oprasional Variabel	50
	1. Definisi Variabel	50
	2. Operasionalisasi Variabel	52
D.	Skala Pengukuran.....	55
E.	Populasi dan Sampel	55
	1. Populasi	55
	2. Sampel Penelitian	56
F.	Teknik Pengumpulan Data.....	56
	1. Cara Pengumpulan Data	56
	2. Instrumen Pengumpulan Data	57
	3. Jenis Data.....	57
G.	Metode Analisis	57
	1. Statistik Deskriptif	57

a.	Deskripsi Responden	58
b.	Deskripsi Variabel	58
2.	Metode <i>Partial Least Square</i> (PLS)	58
3.	Langkah-langkah Pengujian Analisis PLS	59
a.	Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i>	59
b.	Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	60

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran Tempat Penelitian.....	62
B.	Karakteristik Responden	62
1.	Jenis Kelamin	62
2.	Usia	63
3.	Pendidikan Terakhir	64
4.	Masa Kerja	65
C.	Deskripsi Jawaban Responden.....	66
1.	Variabel Kebutuhan Untuk Berprestasi	66
2.	Variabel Kepemimpinan Transaksional	67
3.	Variabel Kompensasi	68
4.	Variabel Kinerja Karyawan.....	69
D.	Metode Analisis Data <i>Partial Least Square</i> (PLS)	70
1.	<i>Evaluasi Measurement (Outer Model)</i>	70
a.	<i>Convergent Validity</i>	70
b.	<i>Discriminant Validity</i>	74
c.	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	75
d.	<i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	76
2.	Pengujian Model Struktural / Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	76
a.	Nilai R-square Adjusted.....	76
b.	Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	77
E.	Pembahasan	79
1.	Pengaruh Kebutuhan Untuk Berprestasi terhadap Kinerja Karyawan....	79
2.	Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan... .	80
3.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karywan	80

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	82
B. Saran.....	82

DAFTAR PUSTAKA85**LAMPIRAN.....**.....89