

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kebutuhan untuk berprestasi, kepemimpinan transaksional dan kompenasai terhadap kinerja karyawan di PT. Duta Elok Persada. Responden pada penelitian ini adalah karyawan PT.Duta Elok Persada. Penelitian ini dilakukan terhadap 76 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk SEM-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kompetensi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Duta Elok Persada.

Kata Kunci : Kebutuhan untuk berprestasi, Kepemimpinan Transaksional, Kompenasai, Kinerja Karyawan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the need for achievement, transactional leadership and compliance with the performance of employees at PT. Duta Eloku Persada. Respondents in this study were employees of PT.Duta Eloku Persada. This research was conducted on 76 respondents using a quantitative approach. Analysis of the data used is statistical analysis in the form of SEM-PLS. The results of this study indicate that t test job satisfaction has a significant effect on employee performance, organizational commitment does not have a significant effect on employee performance, and work competence has a significant effect on employee performance at PT.Duta Eloku Persada.

Keywords: Needs for achievement, Transactional Leadership, Compensation, Employee Performance.