

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasi, kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Duta Elok Persada. Responden pada penelitian ini adalah karyawan PT. Duta Elok Persada. Penelitian ini dilakukan terhadap 76 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk SEM-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kompetensi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Duta Elok Persada.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kompetensi Kerja, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This research is to know the influence of Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Work Competence on Employee Performance at PT. Duta Elok Persada. Respondents in this research are employees of PT. Duta Elok Persada. This research was conducted on 76 respondents by using quantitative approach. Data analysis used is statistical analysis in the form of SEM-PLS. The results of this research indicate that the t-test of Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Work Competence on Employee Performance at PT. Duta Elok Persada.

Keywords : , Job Satisfaction, Organizational Commitment, Work Competence, Employee Performance

