

DAFTAR ISI

	HALAMAN
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	11
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	12
1. Tujuan Penelitian	12
2. Kontribusi Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	14
A. Kajian Pustaka.....	14
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2. Disiplin Kerja (X1)	19
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	19
b. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	20
c. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	21
d. Pendekatan Disiplin Kerja	23
e. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	24
3. Beban Kerja (X2).....	25

a. Pengertian Beban Kerja	25
b. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja	27
c. Pengukuran Beban Kerja	30
d. Dimensi dan Indikator Beban Kerja.....	31
4. Motivasi Kerja (X3)	32
a. Pengertian Motivasi Kerja	32
b. Teori-Teori Motivasi Kerja.....	33
c. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	41
d. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	45
5. Kepuasan Kerja (Y).....	46
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	46
b. Teori-Teori Kepuasan Kerja	48
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	51
d. Aspek-Aspek Kepuasan Kerja	53
e. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja.....	54
6. Penelitian Terdahulu	55
B. Pengembangan Hipotesis	58
1. Hubungan Antar Variabel	58
a. Hubungan antara Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	58
b. Hubungan Antara Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	59
c. Hubungan Antara Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	59
2. Rerangka Pemikiran	60
3. Hipotesis.....	61
BAB III METODE PENELITIAN	62
A. Waktu dan Tempat Penelitian	62
1. Waktu Penelitian.....	62
2. Tempat Penelitian	62
B. Desain Penelitian	62
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	63
1. Definisi Variabel.....	63

a. Variabel Bebas (Independent Variabel)	63
b. Variabel Terikat (Dependent Variabel)	64
2. Operasionalisasi Variabel.....	64
D. Skala Pengukuran.....	68
E. Populasi Dan Sampel Penelitian.....	69
1. Populasi Penelitian	69
2. Sampel Penelitian.....	69
F. Teknik Pengumpulan Data.....	70
G. Metode Analisis Data.....	70
1. Uji Statistik Deskriptif	70
2. Uji Kualitas Data.....	71
a. Uji Validitas	71
b. Uji Reliabilitas	72
3. Uji Asumsi Klasik.....	72
a. Uji Normalitas.....	72
b. Uji Multikolinearitas	73
c. Uji Heteroskedastisitas.....	73
d. Uji Regresi Linier Berganda	74
4. Uji Hipotesis	74
a. Koefisien Determinasi (R^2)	74
b. Uji Ketepatan Model (Uji Statistik F).....	75
c. Uji Ketepatan Signifikansi Parsial (Uji Statistik T).....	76
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	77
A. Analisis Deskriptif	77
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	77
a. Sejarah Singkat Sekolah.....	77
b. Visi Dan Misi.....	78
c. Tempat Dan Waktu Penelitian	79
2. Deskripsi Responden	79
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80

b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	80
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	81
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	82
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	83
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	90
1. Hasil Uji Validitas.....	90
2. Hasil Uji Reliabilitas	91
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	92
1. Hasil Uji Normalitas	92
2. Hasil Uji Multikolinieritas.....	93
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	95
4. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	96
E. Hasil Uji Hipotesis.....	98
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	98
2. Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	99
3. Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik T)	100
F. Pembahasan	102
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	102
2. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	103
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	104
BAB V_KESIMPULAN DAN SARAN.....	105
A. Kesimpulan	105
B. Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN.....	110