

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	10
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	10
1. Tujuan Penelitian.....	10
2. Kontribusi Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
A. Kajian Pustaka.....	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
c. Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
d. Manfaat Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	16
a. Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	16
b. Karakteristik Kepemimpinan Transformasional.....	17
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan Transformasional.....	17
d. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	18
3. Budaya Organisasi.....	19

a.	Pengertian Budaya organisasi.....	19
b.	Fungsi Budaya Organisasi.....	20
c.	Tipe-tipe Budaya Organisasi.....	20
d.	Faktor-Faktor Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	21
e.	Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi.....	23
4.	Disiplin Kerja.....	24
a.	Pengertian Disiplin.....	24
b.	Bentuk Disiplin Kerja.....	25
c.	Faktor-Faktor Mempengaruhi Disiplin kerja.....	25
d.	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	28
5.	Kinerja Karyawan.....	29
a.	Pengertian Kinerja.....	29
b.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	30
c.	Penilaian Kinerja.....	30
d.	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	31
6.	Penelitian Terdahulu.....	32
B.	Pengembangan Hipotesis.....	35
BAB III	METODE PENELITIAN.....	40
A.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	40
B.	Desain Penelitian.....	40
C.	Definisidan Operasional Variabel.....	40
1.	Definisi Variabel.....	40
2.	Operasional Variabel.....	42
D.	Pengukuran Variabel.....	45
E.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	45
1.	Populasi Penelitian.....	45
2.	Sampel Penelitian.....	45
F.	TeknikPengumpulan Data.....	46
G.	Jenis Data.....	47
H.	Metode Analisis Data.....	47
1.	Statistik Deskriptif.....	47

a. Deskripsi Responden	47
b. Deskripsi Variabel	48
2. SEM (<i>Structrural Equation Modeling</i>) – PLS (<i>Partial Least Squares</i>)	48
a. Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i>	49
b. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum PT. Bahagia Indkho Mandiri	53
1. Profile PT. Bahagia Indkho Mandiri	53
2. Visi, Misi, Motto dan Logo PT. Bahagia Indkho Mandiri	54
B. Karakteristik Jawaban Responden	55
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
C. Analisis Deskriptif	59
1. Gaya Kepemimpinan Transformasional	59
2. Budaya Organisasi	60
3. Disiplin Kerja	61
4. Kinerja Karyawan	62
D. Metode Analisis Data : Component Based Structural Equation Modeling	62
1. Evaluasi <i>Measurment Model (Outer Model)</i>	63
a. <i>Convergent Validity</i>	63
b. <i>Discriminant Validity</i>	67
c. <i>Avarage Extracted Variance (AVE)</i>	68
d. <i>Composite Reliability dan Cronbach's Alpha</i>	69
2. Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	70
a. Nilai R-Square Adjusted	70
b. <i>Goodness of Fit Model</i>	71
c. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	71

E. Pembahasan.....	73
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	73
2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	75
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	77
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	80
A. Simpulan	80
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN	88



UNIVERSITAS
MERCU BUANA