

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Duta Elok Persada, Jakarta Selatan. Responden pada penelitian ini adalah karyawan PT. Duta Elok Persada. Penelitian ini dilakukan terhadap 76 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk SEM-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research is to know the influence of Leadership Style, Organizational Culture and Job Competence, on Employee Performance at PT. Duta Elok Persada in south Jakarta. Respondents in this research are employees of PT. Duta Elok Persada in south Jakarta. This research was conducted on 76 respondents by using quantitative approach. Data analysis used is statistical analysis in the form of SEM-PLS. The results of this research indicate that the t-test of Leadership, Organizational Culture, and Work Competence has a significant effect on Employee Performance.

Keywords : : Leadership Style, Organizational Culture, Job Competence, Employee Performance

