

ABSTRACT

This study revealed that there are four variables that aim to determine work motivation, job satisfaction and perceived leadership style on employee performance at PT. Soltius Indonesia Jakarta. Respondents in this study were employees who had worked at PT. Soltius Indonesia Jakarta. This research was conducted on 86 respondents using a quantitative approach. Analysis of the data used is multiple linear regression analysis with SPSS statistical software tools. The results of this study indicate that test work motivation and job satisfaction influence the Employee Performance of PT. Soltius Indonesia Jakarta and leadership style does not influence the performance of PT. Soltius Indonesia.

Keywords: Work Motivation, Job Satisfaction, Leadership Style, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini mengungkapkan ada empat variabel yang bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja, kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan yang dirasakan terhadap kinerja karyawan pada PT. Soltius Indonesia Jakarta. Responden pada penelitian ini adalah karyawan yang sudah bekerja pada PT. Soltius Indonesia Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 86 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan alat bantu software statistik SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji motivasi kerja serta kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Soltius Indonesia Jakarta dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Soltius Indonesia Jakarta.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.