

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
b. Faktor-Faktor Manajemen Sumber Daya Manusia	13
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
d. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2. Kepuasan Kerja	16
a. Pengertian Kepuasan Kerja	16
b. Teori Kepuasan Kerja	17
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	18
d. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	19
3. Disiplin Kerja	21
a. Pengertian Disiplin Kerja	21
b. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	22
4. Gaya Kepemimpinan.....	24
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	24

b. Model Kepemimpinan Situasional	25
c. Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan	28
d. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	28
5. Budaya Organisasi	29
a. Pengertian Budaya Organisasi	29
b. Tujuan Budaya Organisasi	30
c. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	30
B. Penelitian Terdahulu	32
C. Hubungan Antar Variabel	35
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	35
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja....	36
3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	36
D. Rerangka Berpikir	37
E. Hipotesis.....	38

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	39
B. Desain Penelitian.....	39
C. Definisi dan Operasional Variabel	40
1. Definisi Variabel	40
2. Operasional Variabel.....	43
D. Pengukuran Variabel.....	45
E. Populasi dan Sampel	46
1. Populasi Penelitian.....	46
2. Sampel Penelitian.....	46
F. Teknik Pengumpulan Data	47
G. Metode Analisis	47
1. Analisa Deskriptif	47
2. Evaluasi <i>Measurement (outer)</i> Model.....	48
3. Pengujian Model Struktural Atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	51
B. Tempat dan Waktu Penelitian	51
C. Statistik.....	52
1. Analisis Karakteristik Profil Responden.....	52
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	54

2.	Analisis Karakteristik Jawaban Kuesioner.....	54
a.	Karakteristik Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel...	54
D.	Metode Analisis Data.....	56
1.	Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	57
a.	<i>Convergent Validity</i>	57
b.	<i>Discriminant Validity</i>	62
c.	<i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbachs Alpha</i>	64
2.	Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	65
a.	Nilai <i>R-Square</i>	66
b.	<i>Goodness of Fit Model</i>	66
c.	Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	67
E.	Pembahasan Hasil Penelitian	70
1.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	70
2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	70
3.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
A.	Kesimpulan.....	73
B.	Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		
76		