

ABSTRACT

This study aims to determine the phenomena that occur in the company, low job satisfaction for employees due to the style of leadership that is applied which results in low employee motivation. Low work discipline is caused by employees preferring to postpone work resulting in accumulation of work. This study used a saturated sample technique of 80 respondents who were employees and supported by primary data collection techniques. The method used in this study is PLS 3.0. The results of this study indicate that work discipline has a positive and significant effect on job satisfaction, leadership style has a positive but not significant effect on job satisfaction, and organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction. Suggestions that are taken into consideration are the need for the facilities and comfort of the workspace, make decisions together and apply 3S namely (greetings, greetings and smiles) so that employees can focus on working and interacting with each other.

Keywords: Work Discipline, Leadership Style, Organizational Culture, Job Satisfaction.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui fenomena yang terjadi dalam perusahaan, rendahnya kepuasan kerja pada karyawan disebabkan oleh gaya kepemimpinannya yang diterapkan yang mengakibatkan rendahnya motivasi karyawan. Disiplin kerja yang rendah disebabkan karena karyawan lebih memilih menunda pekerjaan sehingga mengakibatkan menumpuknya pekerjaan. Penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh sebanyak 80 responden yang merupakan karyawan dan didukung dengan teknik pengumpulan data primer. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah PLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Saran yang dijadikan pertimbangan adalah perlu adanya fasilitas dan kenyamanan ruang kerja, membuat keputusan secara bersama-sama dan menerapkan 3 S yaitu (sapa, salam dan senyum) sehingga karyawan bisa fokus dalam bekerja dan saling berinteraksi satu dengan yang lainnya.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja.

