

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	12
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Kontribusi Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	14
A. Kajian Pustaka.....	14
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
a. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	14
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2. Kinerja.....	17
a. Pengertian Kinerja	17
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	19
c. Dimensi dan Indikator Kinerja	21
3. Pengalaman Kerja.....	22
a. Pengertian Pengalaman Kerja.....	22
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	23
c. Dimensi dan Indikator Pengalaman Kerja.....	25
4. Motivasi.....	26
a. Pengertian Motivasi	26
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	31
c. Dimensi dan Indikator Motivasi	33
5. Efikasi Diri	34
a. Pengertian Efikasi Diri	34
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efikasi Diri.....	35

c. Dimensi dan Indikator Efikasi Diri.....	37
6. Penelitian Terdahulu.....	40
B. Rerangka Pemikiran.....	42
1. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Guru.....	42
2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Guru.....	43
3. Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Guru.....	44
C. Hipotesis.....	45
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	46
B. Desain Penelitian.....	46
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	47
1. Kinerja.....	48
2. Pengalaman Kerja.....	49
3. Motivasi.....	49
4. Efikasi Diri.....	50
D. Skala Pengukuran.....	51
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	52
1. Populasi Penelitian.....	52
2. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel.....	52
F. Teknik Pengumpulan Data.....	53
G. Metode Analisis Data.....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	57
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	57
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	58
2. Karakteristik Responden.....	58
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	61
B. Deskriptif Jawaban Responden.....	62
1. Variable Pengalaman Kerja.....	62
2. Variable Motivasi.....	63
3. Variable Efikasi Diri.....	63
4. Variable Kinerja.....	64
C. Metode Analisis Data Partial Least Square (PLS).....	65
1. Evaluasi Measurement (Outer Loading).....	65
a. Convergent Validity.....	65
b. Discriminant Validity.....	69
c. Average Variance Extracted (AVE).....	71

d. Composite Reability dan Cronbach's Alpha	71
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis	72
a. Nilai R-square	72
b. Goodness Of Fit Model.....	73
c. Hasil Pengujian Hipotesis.....	73
D. Pembahasan.....	75
1. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja	75
2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	76
3. Pengaruh Efikasi terhadap Kinerja.....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARANN	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran.....	79
1. Bagi Organisasi/Sekolah.....	79
2. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	80
DAFTAR PUSTAKA	81

