

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	12
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	14
A. Kajian Pustaka	14
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
c. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2. Kinerja Karyawan	16
a. Pengertian Kinerja	16
b. Tujuan Kinerja	17
c. Standar Kinerja	18
d. Indikator Kinerja Karyawan	18

3. Disiplin Kerja	19
a. Pengertian Disiplin Kerja	19
b. Tujuan Disiplin Kerja	20
c. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	20
d. Indikator Disiplin Kerja	21
4. Kompensasi	22
a. Pengertian Kompensasi	22
b. Macam-Macam Kompensasi	22
c. Tujuan Pemberian Kompensasi	23
d. Indikator Kompensasi	23
5. Pelatihan	25
a. Pengertian Pelatihan	25
b. Tujuan Pelatihan	25
c. Metode Pelatihan	26
d. Kendala Pelatihan	27
e. Perencanaan dan Strategi Pelatihan	28
f. Indikator Pelatihan	28
6. Penelitian Terdahulu	30
B. Pengembangan Hipotesis	40
1. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	40
2. Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan	41
3. Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Karyawan	42
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Waktu dan Tempat Penelitian	44
B. Desain Penelitian	44
C. Definisi Variabel dan Operasional Variabel	45
D. Skala Pengukuran Variabel	48
E. Jenis Data	48
F. Populasi dan Sampel	49

G. Teknik Pengumpulan Data	50
H. Metode Analisis Data	51
1. Analisis Deskriptif	51
I. Pengolahan Data dengan <i>Partial Least Square</i>	54
1. Pengertian <i>Partial Least Square</i>	54
2. Tahap-Tahap Analisis PLS	55
a. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	55
b. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	61
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	61
1. Gambaran Umum Perusahaan	61
2. Visi, Misi, dan <i>Value</i> Perusahaan	62
B. Analisis Deskriptif	63
1. Karakteristik Responden	63
a) Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
b) Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
c) Karakteristik Responden Berdasarkan Status	64
d) Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	65
e) Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	65
2. Deskriptif Jawaban Responden	66
a) Hasil Deskriptif Jawaban Kuisisioner Variabel Kinerja Karyawan	66
b) Hasil Deskriptif Jawaban Kuisisioner Variabel Disiplin Kerja	68
c) Hasil Deskriptif Jawaban Kuisisioner Variabel Kompensasi	69
d) Hasil Deskriptif Jawaban Kuisisioner Variabel Pelatihan	70
3. Hasil Uji Kualitas Data	72
a. Evaluasi <i>Measurement (outer)</i> Model	72
1) Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	72
2) Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	76
3) Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	80

b. Pengujian Model Struktural atas Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	82
1) Hasil Pengujian Nilai <i>R-Square</i>	82
2) Hasil Pengujian <i>Goodness of Fit</i> Model	83
3) Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	84
4. Pembahasan Hasil Penelitian	86
a. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	86
b. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	87
c. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	89
A. Kesimpulan	89
B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	95



UNIVERSITAS
MERCU BUANA