

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine whether there is influence leadership style and organizational reward on employee job satisfaction PT Intensive Medicare . Total population of 110 people . Samples used as many as 52 people . The sampling technique used convenience sampling . This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to employees who work at PT Intensive Medicare. Teknik data analysis used in this research is multiple linear regression , which is operated through a program IBMSPSS 20.0 . These results indicate that the effect of leadership style on job satisfaction and organizational reward kepuasn effect on the employee.*

*Keywords : leadership style , organizational reward and job satisfaction .*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan dan penghargaan organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Intensive Medicare. Jumlah populasi 110 orang. Sampel yang dipergunakan sebanyak 52 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling*. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan yang bekerja pada PT Intensive Medicare. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda, yang dioperasikan melalui program *IBMSPSS 20,0*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan penghargaan organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, penghargaan organisasi dan kepuasan kerja.

