

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kontribusi Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
a) Pengertian Sumber Daya Manusia	12
b) Fungsi Sumber Daya Manusia	13
2. Kinerja Karyawan	16
a) Pengertian Kinerja Karyawan	16
b) Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	16
c) Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	19
2. Gaya Kepemimpinan	19
a) Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	19
b) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	20
c) Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	20
3. Motivasi.....	22
a) Pengertian Motivasi.....	22

b) Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	22
c) Dimensi dan Indikator Motivasi.....	23
4. Disiplin Kerja	23
a) Pengertian Disiplin Kerja	23
b) Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	24
c) Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	25
B. Penelitian Terdahulu.....	25
C. Rerangka Pemikiran	28
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	28
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	28
3. Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	29
D. Pengembangan Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu Penelitian	31
1. Waktu Penelitian.....	31
2. Tempat Penelitian	31
B. Desain Penelitian.....	31
C. Definisi dan Operasional Variabel	32
1. Definisi Variabel.....	32
2. Definisi Operasional Variabel	33
D. Skala Pengukuran.....	37
E. Populasi dan Sampel Penelitian	37
1. Populasi Penelitian.....	37
2. Sampel Penelitian	37
F. Teknik Pengumpulan Data	38
G. Metode Analisis Data	38
1. Analisis Deskriptif	38
2. Uji Kualitas Data	39
a. Uji Validitas Data	39
b. Uji Reliabilitas	39
3. Uji Asumsi Klasik	40

a. Uji Normalitas	40
b. Uji Multikolinearitas	40
c. Uji Heteroskedastisitas	41
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
5. Uji Hipotesis.....	43
a. Koefisien Determinasi (R^2).....	43
b. Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	44
c. Uji Hipotesis (Uji T).....	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	46
B. Uji Statistik Deskriptif.....	47
1. Karakteristik Responden.....	47
a. Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin.....	47
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	49
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
2. Hasil Uji Deskriptif Variabel.....	51
C. Hasil Uji Kualitas Data	56
1. Hasil Uji Validitas	56
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	60
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	61
1. Uji Normalitas.....	61
2. Uji Multikolinearitas.....	62
3. Uji Heteroskedastisitas	63
E. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
F. Hasil Uji Hipotesis	65
1. Koefisien Determinasi (R^2).....	65
2. Uji Ketepatan Model (Uji F).....	66
3. Uji Ketepatan Signifikansi Parsial (Uji t).....	67
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	69
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	69

2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	70
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	72
B. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	77

