

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT HGT Services Indonesia. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kausal komperatif. Instrumen penelitian ini menggunakan kuisioner. Populasi dalam penelitian 40 karyawan dan sampel yang digunakan adalah 40 karyawan pada PT HGT Services Indonesia. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji instrumen (uji reliabilitas, uji validitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolonieritas, uji heterokedastisitas), analisis regresi linier berganda, uji T-test, uji F serta uji koefisien determinasi (R^2) dengan aplikasi spss 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT HGT Services Indonesia, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT HGT Services Indonesia.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, motivation, and work environment on karyan performance at PT HGT Services Indonesia. This research is a type of comparative causal research. The instrument of this research uses questionnaires. The population in the study was 40 employees and the sample used was 40 employees at PT HGT Services Indonesia. Data analysis techniques used in this study include test instruments (reliability test, validity test), classical assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), multiple linear regression analysis, T-test, F test and determination coefficient test (R²) with SPS 22 application. The results showed that leadership style and motivation had a positive and significant effect on employee performance at PT HGT Services Indonesia, while the work environment had a negative and not significant effect on employee performance at PT HGT Services Indonesia.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Environment, Performance

