

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Kopetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Sentrasarana Tritabening”. Sholawat serta salam tidak lupa penulis haturkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, para sahabat dan umatnya.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangannya akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penulisan skripsi ini tidak lepas dengan bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Tri Wahyono, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku rektor Universitas Mercu Buana, Jakarta.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M. Si, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Jakarta.
3. Dudi Permana, S.T., M.M.Ph.D selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana, Jakarta.
4. Moachamad Soelton, S.Psi., M.M dan Ibu Ryani Dhyan Parashakti, S.E., M.M selaku Sekretaris Program Studi Manajemen.

5. Didin Hikmah Perkasa, S.E., M.M selaku dosen Metodologi Penelitian Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Jakarta yang dengan perhatian penuh memberikan bimbingan/ arahan sehingga penelitian ini dapat terselesaikan.
6. Bapak/Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Jakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan.
7. Orang tua tercinta yang telah mendukung dari segi moril dan materil penulis dalam menyelesaikan pendidikan S1, dan memberikan semangat yang sangat berarti bagi penulis.
8. Sugeng Riyadi, S.E. dan Nurhafiz yang telah memberikan dukungan dan semangat dari segi moril yang sangat berarti bagi penulis.
9. Teman-teman mahasiswa angkatan 2015 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Jakarta.
10. Kepada seluruh karyawan PT. Sentrasarana Tirtabening, Jakarta yang telah membantu penulis untuk melakukan penelitian.
11. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan namanya yang juga ikut memberikan dorongan, bantuan dan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.

Penulis juga menyadari karena keterbatasan penulis, penulisan ini masih banyak kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan saran bagi pembaca agar dapat diperbaiki di kemudian hari. Akhir kata, besar harapan penulis, proposal ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan menjadi bahan informasi untuk menambah wawasan

khususnya rekan-rekan mahasiswa jurusan manajemen Universitas Mercu Buana,
Jakarta.

Jakarta, 17 Maret 2019

Arif Pribadi

