

ABSTRACT

This research is a quantitative descriptive study with a total sample of 60 respondents, while the sampling technique used in the study was saturated sampling. In this study the independent variable consists of Compensation and Competence, while the dependent variable is Employee Performance. Testing instruments using validity and reliability tests. While the method of data analysis uses multiple linear regression analysis with t test, test f and R².

Based on the results of the t-test calculation shows the results of the Compensation t value are smaller than the value of t table which is $0.620 < 2.002$ and the significance value (Sig.) $0.538 > 0.05$ and $0,000 < 0.05$, so Compensation has no significant effect on Job Performance . Based on the results of t-test calculations show the results of the value of t count of $4.683 > t$ table 2.002 and the significance value (Sig.) $0.000 < 0.05$, so Competence has a positive and significant effect on employee performance. This can support or be in line with the phenomena that occur at PT Sentrasarana Tirtabening.

Keywords: Compensation, Competence and Job Performance



ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden, sedangkan teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian adalah sampling jenuh. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari Kompensasi dan Kompetensi, sedangkan variabel terikatnya adalah Kinerja Karyawan. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji f dan R^2 .

Berdasarkan hasil perhitungan uji t menunjukkan hasil nilai t hitung Kompensasi lebih kecil dari nilai t tabel yakni $0,620 < 2,002$ dan nilai signifikansi (Sig.) $0,538 > 0,05$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, jadi Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Kerja. Berdasarkan hasil perhitungan uji t menunjukkan hasil nilai t hitung sebesar $4,683 > t$ tabel $2,002$ dan nilai signifikansi (Sig.) $0,000 < 0,05$, jadi Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dapat mendukung atau sejalan dengan fenomena-fenomena yang terjadi pada PT Sentrasarana Tirtabening.

Kata Kunci: Kompensasi, Kompetensi dan Kinerja Kerja

