

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pendidikan dan pelatihan (diklat), beban kerja, dan kompetensi terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai pada Sekretariat Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Objek penelitian ini adalah Pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi sebanyak 95 responden. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Hasil penelitian menunjukkan pendidikan dan pelatihan (diklat) tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja. Pendidikan dan pelatihan (diklat) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil uji hipotesis pada uji bootstrapping, maka dapat disimpulkan variabel yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap motivasi kerja maupun kinerja pegawai pada Sekretariat Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi adalah kompetensi, kemudian diikuti oleh pendidikan dan pelatihan (diklat). Hal ini dikarenakan Sekretariat Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi mengutamakan pegawai yang memiliki kompetensi yang sesuai dengan bidang pekerjaannya.

Kata Kunci: Pendidikan dan Pelatihan (Diklat), Beban Kerja, Kompetensi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of education and training (training), workload, and competence on work motivation and employee performance at the Secretariat of the Directorate General of Oil and Gas. The research method used in this research is descriptive method. The object of this research is 95 Secretariat Staff of the Directorate General of Oil and Gas. The approach used in this study is the Structural Equation Model (SEM) with a Smart-PLS analysis tool. The results of the study show that education and training (education and training) have no effect on work motivation. Education and training (training) has a positive and significant effect on employee performance. Workload has a negative and significant effect on work motivation. Competence has a positive and significant effect on work motivation. Competence has a positive and significant effect on employee performance. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Based on the results of hypothesis testing on the bootstrapping test, it can be concluded that the variable that has the greatest influence on work motivation with employee performance at the Secretariat of the Directorate General of Oil and Gas is competence, then continued with education and training (training). This is because the Secretariat of the Directorate General of Oil and Gas prioritizes employees who have competencies in accordance with their fields of work.

Keywords: Education and Training (Diklat), Workload, Competence, Work Motivation, Employee Performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA