

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul: Pengaruh Budaya Organisasi Dan Karakteristik Generasi Y Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada BPJS Ketenagakerjaan Kanwil DKI Jakarta)

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian Tesis ini. Penulis berterima kasih kepada:

1. Dr. Ir. H. Tjiptogoro Dinarjo Soehari, MM, selaku dosen pembimbing,
2. Dr. Farida Elmi, MM, selaku penguji pada seminar proposal,
3. Dr. Ir. Anik Herminingsih, M.Si, selaku penguji pada seminar hasil dan Penguji pada Sidang akhir
4. Dr. Charles Bohlen Purba, MM, selaku Ketua Sidang akhir.
5. Dudi Permana, Ph.D., selaku ketua Program Studi Magister Manajemen, beserta segenap jajarannya,
6. Prof. Dr. Ing Mudrik Alaydrus selaku Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya, dan
7. Dewan Pengawas Komite Kebijakan Pengelolaan Kinerja & SDM BP Jamsostek, Rekan-rekan mahasiswa.

Akhir kata Penulis mengucapkan terima kasih kepada Istri dan anak anak saya dengan dukungan dan kesabarannya mendorong Penulis untuk menyelesaikan Tesis ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam hal pengembangan sumber daya manusia di Indonesia.

Penulis