

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kontribusi Penelitian.....	8
a. Kontribusi Praktis	8
b. Kontribusi Akademik	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN TINJAUAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Motivasi Kerja	15
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	15

b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	16
c. Indikator Motivasi Kerja	18
3. Pengembangan Karir.....	19
a. Pengertian Pengembangan Karir.....	19
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	19
c. Indikator Pengembangan Karir	20
4. Disiplin Kerja	20
a. Pengertian Disiplin Kerja	20
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	22
c. Indikator Disiplin Kerja.....	24
5. Kepuasan Kerja.....	25
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	25
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	26
c. Indikator Kepuasan Kerja	27
6. Penelitian Terdahulu	28
B. Rerangka Konseptual.....	31
C. Hipotesis	34

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	35
B. Desain Penelitian.....	35
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	36
1. Definisi Variabel.....	36
2. Operasionalisasi Variabel.....	38
D. Skala Pengukuran Variabel.....	40
E. Populasi dan Sampel Penelitian	41
1. Populasi Penelitian.....	41
2. Sampel Penelitian.....	41
F. Teknik Pengumpulan Data.....	42
G. Metode Analisis.....	43
1. Statistik Deskriptif	44
a. Karakteristik Responden	44

b. Deskripsi Variabel.....	44
2. Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	44
a. Pengertian	44
b. Tahapan	45
1) Evaluasi <i>Measurement Model</i> (<i>Outer Model</i>)	45
a) <i>Convergent Validity</i>	45
b) <i>Discriminant Validity</i>	46
c) <i>Composite Reliability</i>	46
2) Pengukuran Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	46
a) <i>Goodness Fit Model</i>	47
b) Hasil Pengujian Hipotesis	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	48
B. Statistik Deskriptif.....	49
1. Karakteristik Responden	49
a. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	49
b. Karakteristik Responden berdasarkan Usia	50
c. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
d. Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	51
2. Deskripsi Jawaban Responden	52
a. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner berdasarkan Variabel Motivasi Kerja	52
b. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner berdasarkan Variabel Pengembangan Karir	53
c. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner berdasarkan Variabel Disiplin Kerja	54
d. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner berdasarkan Variabel Kepuasan Kerja	56
C. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian	57
1. Evaluasi <i>Measurement Model</i> (<i>Outer Model</i>)	57
a. <i>Convergent Validity</i>	57
b. <i>Discriminant Validity</i>	62

c. <i>Composite Reliability</i>	65
2. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	66
a. <i>Goodness of Fit Model</i>	66
1) Nilai R-square	66
2) Q^2	67
D. Pengujian Hipotesis	68
E. Pembahasan	69
1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	69
2. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja	70
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja	71
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	72
B. Saran	72
1. Saran untuk PT Abacus Kencana Industries	72
2. Saran untuk Penelitian Selanjutnya	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	77