

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas berkat dan karunia Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas berkat dan kemurahan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **”Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Komunikasi Organisasi dan Keadilan Distributif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gelora Persada Autospot”**.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Yennida Parmariza, S.Sos., MM., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan terima kasih kepada :

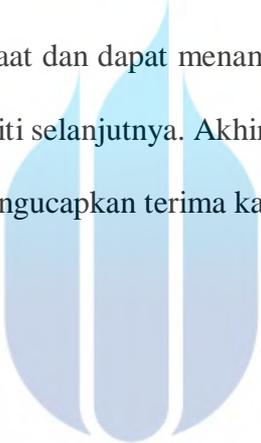
1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, M.S., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si, CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen dan staf Program Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Kedua orangtua penulis, Bapak Loder Pakpahan dan Ibu Siti Patonah, serta untuk kedua adik penulis yaitu Aileen Lillian Pakpahan dan Juventia

Llewellyn Pakpahan, yang selalu memberikan semangat, doa dan dukungannya kepada penulis.

6. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan, pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran, masukan serta kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih.

Jakarta, 21 September 2019



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Margaret Larissa Pakpahan