

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 83 responden PT. Wellcomm Indo Pratama. Sampel yang digunakan sebanyak 83 responden PT. Wellcomm Indo Pratama. Metode penarikan sampel menggunakan sampling jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei dengan instrumen penelitian adalah kuisioner. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda. Penelitian ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja

## **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the influence of leadership style, organizational culture and work environment against the loyalty of employees. The population in this research is 83 respondents Wellcomm Indo Pratama PT. The sample used as many as 83 respondents Wellcomm Indo Pratama PT. Withdrawal methods sample using a sampling of saturated. Use the data collection method survey method with a research instrument is the kuisoner. Methods of data analysis using multiple linear regression. This research proves that leadership style is positive and significant effect against the loyalty of employees, organizational culture positive and significant effect against the loyalty of employees, and the work environment positive and significant effect against the loyalty of employees.*

**Key words:** Leadership Style, Organizational Culture, Work Environment