

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Leadership Styles, Conflict Role and Motivation on Employee Productivity at PT . Telekomunikasi Indonesia , Tbk . This type of research is an explanatory research using multiple linear regression analysis . This study uses the entire population of employees of PT . Telekomunikasi Indonesia , Tbk as a sample . In this study the technique of sampling was census . Based on the research results obtained is a style of leadership, role conflicts and motivation positive and significant impact on employee productivity .

Keywords : leadership style, role conflict , motivation and productivity of employee



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Konflik Peran dan Motivasi terhadap Produktifitas Karyawan di PT. Telekomunikasi Indonesia,Tbk. Jenis Penelitian ini explanatory research dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Penelitian ini menggunakan seluruh populasi karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia,Tbk sebagai sampel. Dalam penelitian ini teknik sampling adalah sensus. Berdasarkan dari hasil penelitian yang didapatkan adalah gaya kepemimpinan, konflik peranan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, konflik peran, motivasi dan produktivitas karyawan.

