

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 1.1 | Pencapaian Penjualan pada Tahun 2015-2017 | 2 |
| Tabel 1.2 | Data Absensi HRD Periode Januari – Oktober 2018 | 4 |
| Tabel 1.3 | Tingkat Resign PT. Pahala Samudera Fishery Industries..... | 5 |
| Tabel 1.4 | Hasil Pra Survey | 6 |
| Tabel 2.1 | Penelitian Terdahulu..... | 30 |
| Tabel 3.1 | Definisi Operasional Variabel Kepuasan Kerja | 38 |
| Tabel 3.2 | Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan | 39 |
| Tabel 3.3 | Definisi Operasional Variabel Komitmen Organisasi | 39 |
| Tabel 3.4 | Definisi Operasional Motivasi Kerja | 40 |
| Tabel 3.5 | Pnegukuran Skala Likert | 41 |
| Tabel 4.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 50 |
| Tabel 4.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 50 |
| Tabel 4.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.... | 51 |
| Tabel 4.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 52 |
| Tabel 4.5 | Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan..... Variabel Kepuasan Kerja..... | 53 |
| Tabel 4.6 | Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan..... Variabel Kepemimpinan..... | 54 |
| Tabel 4.7 | Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan..... Komitmen Organisasi | 55 |
| Tabel 4.8 | Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan..... Variabel Motivasi Kerja | 56 |
| Tabel 4.9 | Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> | 57 |
| Tabel 4.10 | Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi) | 60 |

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 4.11 | Hasil Pengujian <i>Disriminant Validity (Cross-Loadings)</i> | 62 |
| Tabel 4.12 | Hasil Pengujian <i>AVE</i> | 64 |
| Tabel 4.13 | Hasil Pengujian <i>Disriminant Validity (Fornell-Lacker Criterium)</i> | 65 |
| Tabel 4.14 | Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> | 65 |
| Tabel 4.15 | Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i> | 66 |
| Tabel 4.16 | Nilai <i>R-square Variabel Endogen</i> | 66 |
| Tabel 4.17 | Hasil Pengujian Hipotesis..... | 68 |



UNIVERSITAS
MERCU BUANA