

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PENYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	10
1. Tujuan Penelitian.....	10
2. Kontribusi Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN	
 PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2. Kepuasan Kerja	15
a. Pengertian Kepuasan Kerja	15
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	16
c. Dimensi Kepuasan Kerja.....	17

3. Kepemimpinan	19
a. Pengertian Kepemimpinan	19
b. Tipe Kepemimpinan	20
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan	21
d. Dimensi Kepemimpinan	22
4. Komitmen Organisasi	22
a. Pengertian Komitmen Organisasi	22
b. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	23
c. Dampak Komitmen Organisasi	24
d. Dimensi Komitmen Organisasi	25
5. Motivasi Kerja	26
a. Pengertian Motivasi Kerja	26
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	27
c. Jenis Motivasi Kerja	29
d. Dimensi Motivasi Kerja	29
B. Penelitian Terdahulu	30
C. Rerangka Konseptual	32
D. Pengembangan Hipotesis	34

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	35
B. Desain Penelitian	36
C. Definisi dan Operasional Variabel	36
1. Definisi Variabel	36
2. Operasional Variabel	38
D. Skala Pengukuran Variabel	40
E. Populasi dan Sampel Penelitian	41
1. Populasi Penelitian	41
2. Sampel Penelitian	41
F. Metode Pengumpulan Data	42
1. Cara Pengumpulan Data	42

2. Teknik Pengumpulan Data	42
3. Instrumen Pengumpulan Data	43
G. Jenis Data.....	43
H. Metode Analisis Data	43
1. Model Pengukuran atau Outer Model	44
2. Model Struktural atau Inner Model	46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	48
B. Statistic Deskriptif	49
1. Karakteristik Responden	49
a. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	49
b. Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	50
c. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	51
d. Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja.....	51
2. Deskripsi Jawaban Responden	52
a. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja	52
b. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kepemimpinan	54
c. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Komitmen Organisasi	55
d. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi Kerja	56
C. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian	57
1. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	57
a. Convergent Validity	57
b. Discriminant Validity	62
c. Composite Validity.....	65
2. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	66

a. <i>Goodness of Fit Model</i>	66
1) Nilai R-square	66
2) Q2	67
D. Pengujian Hipotesis	68
E. Pembahasan	69
1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja	69
2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja	70
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	71
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	72
B. Saran	73
1. Saran untuk PT. Pahala Samudera Fishery Industries	73
2. Saran untuk Penelitian Selanjutnya	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	81