

DAFTAR ISI

SURAT PENYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	9

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Kepuasan Kerja	13
a. Pengertian Kepuasan Kerja	13
b. Teori Kepuasan Kerja	14
c. Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	16
d. Indikator Kepuasan Kerja	17
3. Keadilan Distributif	18
a. Pengertian Keadilan Distributif	18

b. Pandangan Perspektif Keadilan Distributif	19
c. Indikator Keadilan Distributif	20
4. Pemberdayaan Karyawan	20
a. Pengertian Pemberdayaan Karyawan	20
b. Manfaat Pemberdayaan Karyawan	21
c. Tujuan Pemberdayaan Karyawan	22
d. Dimensi dan Indikator Pemberdayaan Karyawan	22
5. Dukungan Organisasi yang Dipersepsikan	23
a. Pengertian Dukungan Organisasi yang Dipersepsikan ..	23
b. Jenis Dukungan Organisasi yang Dipersepsikan	24
c. Faktor yang Mempengaruhi Dukungan Organisasi yang Dipersepsikan	24
d. Dimensi dan indikator Dukungan Organisasi Yang Dipersepsikan	26
B. Penelitian Terdahulu	27
C. Kerangka Konseptual	32
1. Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Kepuasan kerja	32
2. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja	32
3. Pengaruh Dukungan Organisasi yang Dipersepsikan terhadap Kepuasan Kerja	33
D. Pengembangan Hipotesis	34

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	36
1. Waktu Penelitian	36
2. Tempat Penelitian	36
B. Desain Penelitian	36
C. Definisi dan Oprasional Variabel	37
1. Definisi Variabel	37
2. Operasional Variabel	38

D. Skala Pengukuran Variabel	42
E. Populasi dan Sampel Penelitian	43
1. Populasi Penelitian	43
2. Sampel Penelitian	43
F. Metode Pengumpulan Data	44
1. Cara Pengumpulan Data	44
2. Teknik Pengumpulan Data	44
3. Instrumen Pengumpulan Data	45
G. Jenis Data	45
H. Metode Analisis Data	45
1. Model Pengukuran atau Outer Model.....	46
2. Model Struktural atau Inner Model	48
3. Uji Hipotesis	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	50
B. Statistik Deskriptif	51
1. Karakteristik Responden	51
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	51
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	52
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	
Terakhir	53
d. Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
2. Deskriptif Jawaban Responden	55
a. Hasil Deskriptif Jawaban Responded Variabel	
Keadilan Distributif	55
b. Hasil Deskriptif Jawaban Responden Variabel	
Pemberdayaan Karyawan	57
c. Hasil Deskriptif Jawaban Responden Variabel	
Dukungan Organisasi yang Dipersepsikan	59

d. Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel	
Kepuasan Kerja	60
C. Partial Least Square (PLS)	62
1. Evaluasi Measurement Model (Outer Model)	62
a. Convergent Validity	62
b. Discriminant Validity	66
c. Composite Reability	69
2. Pengujian Model Struktural (Inner Model)	71
a. Nilai R-square	71
b. Q^2	71
D. Pengujian Hipotesis	72
E. Pembahasan	76
1. Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Kepuasan Kerja ...	76
2. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja	76
3. Pengaruh Dukungan Organisasi yang Dipersepsikan terhadap Kepuasan Kerja	77
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	78
B. Saran	79
1. Saran untuk Perusahaan	79
2. Saran untuk Peneliti Seanjutnya	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	86