

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keadilan distributif, pemberdayaan karyawan, dan dukungan organisasi yang dirasakan terhadap kepuasan kerja karyawan pada KSO PT Graha Cipta Suksestama dan PT Niman Internusa Jakarta Barat. Objek penelitian ini dilakukan terhadap Karyawan KSO PT Graha Cipta Suksestama dan PT Niman Internusa Jakarta Barat. Penelitian ini dilakukan terhadap 51 responden dengan menggunakan metode kausal dan analisis yang digunakan adalah analisis *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel keadilan distributif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Variabel pemberdayaan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dan dukungan organisasi yang dipersepsikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Keadilan Distributif, Pemberdayaan Karyawan, Dukungan Organisasi yang Dipersepsikan, dan Kepuasan Kerja.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of distributive justice, employee empowerment, and perceived organizational support on employee job satisfaction of KSO PT Graha Cipta Suksestama and PT Niman Internusa West Jakarta. The object of this research are employees at KSO PT Graha Cipta Suksestama and PT Niman Internusa West Jakarta. This study was conducted on 51 respondents using a causal method and the analysis used was Partial Least Square (PLS) analysis. The results showed that distributive justice variables had a positive and significant effect on job satisfaction. Employee empowerment variables have a positive and significant effect on job satisfaction, and organizational support is perceived to have a positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords : Distributive Justice, Employee Empowerment, Perceived Organizational Support, end Job Satisfaction.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA