

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iiiv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A.Latar Belakang.....	1
B.Rumusan Masalah Penelitian.....	12
C.Tujuan Penelitian dan Kontribusi Penelitian	13
1.Tujuan Penelitian	13
2.Kontribusi Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. KAJIAN PUSTAKA	14
2.1 Manajemen SDM	14
2.1.1 Pengertian Manajemen SDM	14
2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2 Gaya Kepemimpinan	20
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	20
2.2.2 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	32

2.3 Beban Kerja.....	35
2.3.1 Pengertian Beban Kerja.....	35
2.3.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	37
2.3.3 Dimensi dan Indikator Beban Kerja.....	38
2.4 Pengembangan Karir	41
2.4.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	41
2.4.2 Tujuan Pengembangan Karir.....	43
2.4.3 Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir yang Baik.....	43
2.4.4 Bentuk Pengembangan Karir	45
2.5 Kinerja.....	46
2.5.1 Pengertian Kinerja.....	46
2.5.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	47
2.5.3 Pengukuran Kinerja.....	50
2.5.4 Dimensi dan Indikator Kinerja.....	51
2.5.5 Mamfaat Penilaian Kerja.....	52
B. PENELITIAN TERDAHULU	54
C. HUBUNGAN ANTAR VARIABEL	57
a. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	57
b. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	59
c. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Pengembangan Karir.....	60
D. Rerangka Penelitian.....	61
BAB III METODELOGI PENELITIAN	
A. Waktu Penelitian	62
B. Desain Penelitian	62
C. Defenisi dan Operational Variabel	63
a. Definisi Variabel.....	63
b. Operational Varibel	63

D. Pengukuran Variabel	66
E. Populasi dan Sample Penelitian.....	70
a. Definisi populasi.....	70
b. Definisi Sampel	71
F. Teknik Pengumpulan Data.....	71
a. Teknik Kuesioner	71
b. Metode Observasi.....	71
G. Metode Analisis	72
1. Uji Statistik Deskriptif.....	72
2. Uji Kualitas Data	72
a. Uji Validitas	72
b. Uji Realibilitas	72
3. Uji Asumsi Klasik	73
a) Uji Normalitas.....	73
b) Uji Multikolinearitas.....	73
c) Uji Heteroskedestisitas.....	73
4. Uji Hipotesis.....	75
a. Koefisien Determinasi (R^2).....	75
b. Uji Regresi Linear Berganda.....	74
□ Uji F	75
□ Uji T (Parsial).....	76

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Obajek Penelitian	77
B. Deskripsi Responden	82
1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
2. Responden Berdasarkan Usia.....	80
3. Responden Berdasarkan Pendidikan.....	81

4. Responden Berdasarkan Masa Kerja	82
5. Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi Jabatan	82
C. Uji Statistik Deskriptif	83
D. Pengujian Kualitas Data	88
1. Hasil Uji Validitas	88
2. Hasil Uji Reliabilitas	91
E. Uji Asumsi Klasik	91
F. Uji Linear Berganda	94
G. Hasil Analisa Pengujian Hipotesis	96
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	96
2. Uji Ketepatan Model (Uji Statistik)	97
3. Uji Ketepatan Signifikansi Parsial (Uji Statistik t)	98
H. Pembahasan Hasil Penelitian	99
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	104
B. Saran	104
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN	109