

ABSTRACT

The objective of this research is to find out the description of the system and procedures of payroll and remuneration and its implementation in fulfilling the elements and objective of internal control payroll system and salary at PT. Honda Power Products Indonesia. This research takes a research object in PT. Honda Power Products Indonesia.

The Method of data collection is using an interview, observation, and documentation. Data analysis techniques used are qualitative descriptive analysis techniques that is by describing the existing payroll system and salary in the company that includes related related functions in the payroll accounting system, documents used in payroll and salary accounting systems, procedures that configurate payroll and salary accounting systems, accounting records used in payroll and salary accounting systems, organizational structure. Then evaluated whether the payroll system and salaries applied in the company can boost up the effectiveness of internal control.

The results showed that the implementation of salary and payroll system and procedures of PT. Honda Power Products Indonesia in fulfilling the elements and objective of internal control of payroll system and remuneration is still less effective. This has been marked by a multiplication of functions in the Human Resource Development (HRD) division.

Keywords: *Salary, Wages, Salaries and wages of internal control*

MERCU BUANA

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran sistem dan prosedur penggajian dan pengupahan beserta pelaksanaannya dalam memenuhi unsur-unsur dan tujuan pengendalian efektif sistem penggajian dan pengupahan pada PT. Honda Power Products Indonesia. Penelitian ini mengambil objek penelitian di PT. Honda Power Products Indonesia.

Metode pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis diskriptif kualitatif yaitu dengan cara mendeskripsikan sistem penggajian dan pengupahan yang ada dalam perusahaan yang meliputi fungsi-fungsi yang terkait dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan, dokumen yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan, prosedur yang membentuk sistem akuntansi penggajian dan pengupahan, catatan akuntansi yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan, struktur organisasi. Kemudian dievaluasi apakah sistem penggajian dan pengupahan yang diterapkan dalam perusahaan dapat meningkatkan efektivitas pengendalian intern.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan sistem dan prosedur penggajian dan pengupahan PT. Honda Power Products Indonesia dalam memenuhi unsur-unsur dan tujuan pengendalian sistem penggajian dan pengupahan masih kurang efektif. Hal ini ditandai dengan adanya perangkapan fungsi pada bagian Human Resource Development (HRD).

Kata kunci: penggajian, pengupahan, pengendalian gaji dan upah