

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	11
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Kontribusi Penelitian.....	12
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	14
1. Pengertian MSDM	14
2. Gaya Kepemimpinan.....	15
a. Teori Kepemimpinan.....	15
b. Fungsi dan Sifat Kepemimpinan	17
c. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	19
3. Pengembangan Karir.....	21
a. Pengertian Karir	21
b. Pengertian Pengembangan Karir.....	22
c. Tahap – Tahap Pengembangan Karir	23
d. Faktor – Faktor Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	25
e. Tujuan Pengembangan Karir.....	27
f. Bentuk – Bentuk Pengembangan Karir.....	27

g. Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir	28
4. Disiplin Kerja.....	29
a. Pengertian Disiplin Kerja	29
b. Pentingnya Disiplin Kerja.....	31
c. Bentuk – bentuk Disiplin Kerja.....	32
d. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	33
5. Kinerja Karyawan	34
a. Pengertian Kinerja.....	34
b. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	34
c. Langkah – Langkah Peningkatan Kinerja	35
d. Syarat – Syarat Penilaian Kinerja	36
e. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	37
B. Penelitian Terdahulu	38
C. Kerangka Pemikiran.....	43
D. Hipotesis	46

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	47
B. Desain Penelitian.....	47
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	48
1. Variabel Penelitian.....	48
2. Definisi Operasional Variabel.....	49
D. Skala Pengukuran Variabel.....	52
E. Populasi dan Sampel.....	53
1. Populasi.....	53
2. Sampel.....	53
F. Teknik Pengumpulan Data	55
G. Metode Analisis	55
1. Uji Statistik Deskriptif	55
2. Uji Kualitas Data.....	55
a. Uji Validitas	55

b. Uji Realibilitas	56
c. Uji Linieritas	56
3. Uji Asumsi Klasik.....	56
a. Uji Normalitas	56
b. Uji Multikolinearitas	57
c. Uji Heteroskedestisitas	57
4. Analisis Regresi Linier Berganda	57
5. Uji Hipotesis	58
a. Koefisien Determinasi (R^2).....	58
b. Uji Ketepatan Model (Uji F)	58
c. Uji Ketepatan Signifikansi Parsial (Uji t).....	59

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum.....	61
1. Tempat dan Waktu Penelitian	61
B. Karakteristik Responden	61
1. Responden berdasarkan jenis kelamin	61
2. Responden berdasarkan usia	62
3. Responden pengalaman kerja.....	63
4. Responden berdasarkan tingkat pendidikan.....	63
5. Responden berdasarkan status keluarga.....	64
C. Statistik Deskriptif.....	64
D. Hasil Uji Kualitas Data	69
1. Uji Validitas	69
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	73
E. Uji Asumsi Klasik	74
1. Uji Normalitas.....	74
2. Uji Multikolinearitas	75
3. Uji Heterokadastisitas	76
F. Hasil Uji Hipotesis.....	77
1. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	77

2. Uji Determinasi (R^2)	78
3. Uji Ketepatan Model (Uji F).....	79
4. Uji Ketepatan Signifikan Parsial (Uji t).....	80
G. Pembahasan Penelitian.....	81
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja.....	81
2. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan.....	82
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	83
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	85
B. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	93

