

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kontribusi Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. KAJIAN PUSTAKA	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
b. Fungsi – fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia ..	12
2. Kinerja Karyawan	16
a. Pengertian Kinerja	16
b. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja	17
c. Jenis – jenis Kinerja	19
d. Indikator Kinerja Karyawan	20
3. Komitmen Organisasi	22
a. Pengertian Komitmen Organisasi	22
b. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	23
c. Indikator Komitmen Organisasi	23

4.	Keadilan Distributif.....	24
a.	Pengertian Keadilan Distributif.....	24
b.	Pandangan Perspektif Keadilan Distributif.....	25
c.	Indikator Keadilan Distributif.....	26
B.	Penelitian Terdahulu	27
C.	Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	29
1.	Hubungan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	29
2.	Hubungan Keadilan Distributif terhadap Kinerja Karyawan	21
BAB III	METODE PENELITIAN	
A.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	32
B.	Desain Penelitian.....	32
C.	Definisi dan Operasional Variabel.....	32
1.	Definisi Variabel.....	32
2.	Operasional Variabel.....	34
D.	Skala Pengukuran.....	36
E.	Populasi dan Sampel	37
F.	Teknik Pengumpulan Data.....	38
G.	Metode Analisis Data.....	39
1.	Analisis Deskriptif.....	39
a.	Deskripsi Responden.....	39
b.	Deskripsi Variabel.....	39
2.	Analisis <i>Partial Least Square</i>	41
a.	Pengertian <i>PLS</i>	42
b.	Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	42
c.	Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	44
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	46
1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	46
2.	Struktur Organisasi Perusahaan.....	47

B. Karakteristik Responden	49
1. Karakteristik Berdasarkan Usia	49
2. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	50
3. Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	51
C. Deskripsi Variabel.....	51
1. Variabel Kinerja Karyawan.....	52
2. Variabel Komitmen Organisasi	53
3. Variabel Keadilan Distributif	55
D. Analisis <i>Partial Least Square</i>	60
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	60
a. <i>Convergent Validity</i>	60
b. <i>Discriminant Validity</i>	62
c. <i>Composite Reliability</i>	65
2. Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	66
a. <i>Godness of Fit Model</i>	66
b. Hasil Pengujian Hipotesis.....	67
E. Pembahasan.....	69
1. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja.....	69
2. Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Kinerja.....	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	72
B. Saran.....	72
1. Saran Untuk PT. Surya Rejeki Abadi	73
2. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya.....	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	78