

KATA PENGANTAR

Segala Puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya. Tak lupa sholawat dan salam semoga senantiasa tercurahkan kepada nabi kita, Nabi Muhammad SAW yang telah mengajarkan kepada kita agama islam yang sempurna sebagai anugerah terbesar bagi seluruh umat manusia di dunia ini. sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal yang berjudul **“Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Status Kepegawaian Bakti”**.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa bahwa dalam penulisan proposal ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penulisan proposal ini tidak lepas dengan bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Lisnatiawati Saragih, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS, selaku rektor Universitas Mercu Buana, Jakarta.

2. Dr. Harnovinsah, Ak, M.Si.,CA., CIPSAS., CMA., CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Jakarta.
3. Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana, Jakarta.
4. Ibu Lisnatiawati Saragih, SE, MM selaku Dosen Pembimbing yang memberikan arahan dan masukan kepada saya sehingga proposal ini bisa terselesaikan.
5. Bapak Dr Didin Hikmah Perkasa, S.E., M.M selaku dosen metode penelitian yang dengan sabar memberikan arahan dan masukan serta motivasi kepada saya sehingga proposal ini bisa terselesaikan.
6. Kedua orang tua, dan adik saya tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dalam menyelesaikan proposal ini.
7. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
8. Seluruh Karyawan PT. Bank Central Asia Kantor Cabang Matraman Jakarta yang telah ikut berpartisipasi untuk Proposal Penelitian ini.
9. Kepada kerabat-kerabat tercinta George, Sella, Sandra, Lestina, Devina, Mega, Ichsan, Iyo, Leda, Ita, yang telah memberikan semangat dan inspirasi kepada saya.
10. Kepada teman-teman mahasiswa angkatan 2014 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, Jakarta.

11. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan namanya yang juga ikut memberikan dorongan, bantuan dan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proposal ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga proposal ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam proposal ini.

Jakarta, 21 Maret 2019

Natalia Monica



UNIVERSITAS
MERCU BUANA