

ABSTRACT

This research was conducted to determine the effect of job training, competence, and job satisfaction on work productivity. The object of this research was employees of Hotel 88 Jakarta Mangga Besar 120 branch. This research was conducted on 50 respondents using quantitative descriptive methods. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression tests. The results of this study indicate that partially. Job training, competency, and job satisfaction variables affect work productivity at Hotel 88 Jakarta Mangga Besar 120 branch. This is evidenced from the results of the partial test results (Test t) also shows the significant effect of the two independent variables that support the hypothesis.

Keywords: job training, competence, job satisfaction, work productivity.



ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, kompetensi, dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja. Objek penelitian ini adalah karyawan Hotel 88 Jakarta cabang Mangga Besar 120. Penelitian ini dilakukan terhadap 50 responden dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial. Variabel pelatihan kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja di Hotel 88 Jakarta cabang Mangga Besar 120. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (Uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa.

Kata Kunci : pelatihan kerja, kompetensi, kepuasan kerja, produktivitas kerja.

