

DAFTAR ISI

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAANKARYA SENDIRI	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	14
C. Tujuan Penelitian	15
D. Kontribusi Penelitian	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERFIKIR, HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	16
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
c. Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia	22

d.	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.	Beban Kerja.....	23
a.	Definisi Beban Kerja.....	23
b.	Kelebihan Beban Kerja	25
c.	Perhitungan Beban Kerja	25
d.	Pengukuran Beban Kerja.....	30
e.	Dimensi Beban Kerja	31
f.	Indikator Beban Kerja	32
3.	Kompensasi	33
a.	Definisi Kompensasi	33
b.	Jenis-jenis Kompensasi	34
g.	Tujuan Kompensasi.....	35
c.	Sistem Kompensasi	36
d.	Metode Pemberian Kompensasi.....	38
e.	Asas Pemberian Kompensasi	40
f.	Dimensi Kompensasi	41
g.	Indikator Kompensasi	43
4.	Pengembangan Karir	44
a.	Definsi Pengembangan Karir	44
b.	Tujuan Pengembangan Karir.....	46
c.	Indikator Pengembangan Karir	46
d.	Bentuk Pengembangan Karir	49
e.	Dimensi Pengembangan Karir	50

f. Faktor-faktor Pengembangan Karir.....	51
5. Loyalitas Karyawan	53
a. Definisi Loyalitas karyawan	53
b. Aspek Loyalitas Karyawan	54
c. Faktor-faktor Loyalitas.....	55
d. Indikator Loyaitas Karyawan.....	57
e. Dimensi Loyalitas Karyawan.....	58
B. Penelitian Terdahulu	59
C. Hubungan Antar Variabel.....	62
D. Rerangka Penelitian	64
E. Hipotesis.....	66

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	67
B. Desain Penelitian.....	67
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	68
1. Definisi Variabel.....	68
2. Operasional Variabel.....	69
D. Pengukuran Variabel.....	73
E. Populasi dan Sampel Penelitian	74
F. Teknik Pengumpulan Data.....	76
1. Teknik Kuesioner	76
2. Teknik Wawancara.....	76
G. Instrumen Pengumpulan Data.....	77

1. Teknik Pengumpulan Data.....	77
2. Jenis Data	77
H. Metode Analisis.....	77
1. Uji Statistik Deskriptif	77
2. Uji Kualitas Data.....	78
a. Uji Validitas	78
b. Uji Realibilitas	79
3. Uji Asumsi Klasik.....	79
a. Uji Normalitas.....	79
b. Uji Multikolinearitas	80
c. Uji Heteroskedestisitas.....	80
4. Uji Hipotesis	81
a. Uji Koefisiensi Determinasi.....	81
5. Metode Regresi Linier Berganda	82
6. Uji Signifikasi Parsial	83
7. Uji Signifikasi Simultan	84

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum dan Objek Penelitian	86
1. Tempat dan Waktu Penelitian	86
2. Sejarah Singkat Perusahaan	86
3. Visi dan Misi.....	89
B. Karakteristik Profil Responden.....	90
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	90

2. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	91
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	91
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Status Bekerja	92
5. Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan Kerja.....	93
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	84
D. Hasil Uji Kualitas Data	102
1. Hasil Uji Validitas.....	102
2. Hasil Uji Reliabilitas	106
E. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	107
1. Hasil Uji Normalitas	107
2. Hasil Multikolonieritas	108
3. Hasil Uji Heteroskedestisitas	109
F. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	110
G. Hasil Uji Hipotesis	112
1. Hasil Uji Determinasi (R^2).....	112
2. Hasil Uji Ketetapan Model (Uji F).....	113
3. Hasil Uji Signifikasi Parsial (Uji t).....	114
H. Pembahasan Hasil Penelitian	116
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	119
B. Saran.....	120
DAFTAR PUSTAKA	122
Lampiran	127