

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah SWT serta shalawat dan salam kami sampaikan hanya bagi tokoh dan teladan kita Nabi Muhammad SAW. Diantara sekian banyak nikmat Allah SWT yang membawa kita dari kegelapan ke dimensi terang yang memberi hikmah dan yang paling bermanfaat bagi seluruh umat manusia, sehingga oleh karenanya kami dapat menyelesaikan tugas Metode penelitian SDM ini dengan baik dan tepat waktu.

Adapun maksud dan tujuan dari penyusunan metode penelitian SDM ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh beban kerja, kompensasi dan pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan di PT Hero supermarket, Tbk Divisi Guardian Cabang Regional Jakarta Selatan 2.

Dalam proses penyusunan tugas ini penulis menjumpai hambatan, namun berkat dukungan materil dari berbagai pihak, akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas ini dengan cukup baik, oleh karena itu melalui kesempatan ini menyampaikan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada semua pihak terkait yang telah membantu terselesaikannya tugas ini.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Bapak Dr. Didin Hikmah Perkasa, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, Motivasi, semangat, pengetahuan, nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat kepada peneliti. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS, Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CMA., CSRS., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D, Selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang memberikan segenap ilmunya.
5. Seluruh Karyawan PT Hero Supermarket, Tbk yang telah ikut berpartisipasi untuk Skripsi Penelitian ini.
6. Serta Saudara/i dan keluarga besar yang telah memberikan semangat do'a dan dukunagan moral dan materil.
7. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2014 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Segala sesuatu yang salah datangnya hanya dari manusia dan seluruh hal yang benar datangnya hanya dari agama berkat adanya nikmat iman dari Allah SWT, meski begitu tentu tugas ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu segala saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat kami harapkan demi perbaikan pada tugas selanjutnya.

Jakarta, 03 Februari 2019