

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB IPENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
a. Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	15
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
B. Kinerja Karyawan	20
1. Pengertian Kinerja Karyawan	20
a. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja	21
b. Indikator Kinerja Karyawan.....	22
C. Disiplin Kerja	24

1. Pengertian Disiplin Kerja Karyawan.....	24
a. Macam – Macam Disiplin Kerja.....	26
b. Dimensi Dan Indikator Disiplin Kerja.....	28
D. Kepemimpinan Transaksional.....	31
1. Pengertian Kepemimpinan Transaksional.....	31
2. Karakteristik Kepemimpinan Transaksional.....	33
3. Indikator Kepemimpinan Transaksional.....	34
4. Kelemahan Kepemimpinan Transaksional.....	34
E. Motivasi Kerja.....	36
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	36
a. Pengertian Motivasi.....	36
b. Fungsi Motivasi.....	38
c. Tujuan Motivasi.....	38
d. Indikator Motivasi Kerja.....	39
2. Penelitian Terdahulu.....	39
a. U Rerangka Pemikiran Dan Hipotesis.....	42

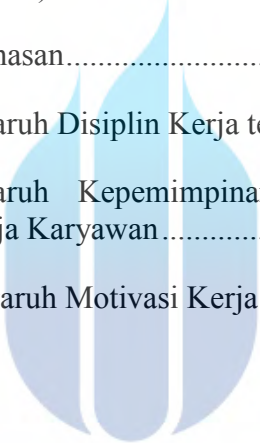
BAB III **METODE PENELITIAN**

A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	47
B. Desain Penelitian.....	47
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	48
1. Definisi Variabel.....	48
2. Operasional Variabel.....	50
D. Skala Pengukuran.....	54
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	55
1. Populasi Penelitian.....	55

2. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel	55
3. Jenis Data	56
F. Teknik Pengumpulan Data	56
1. Uji Instrumen	57
a. Uji Validitas	57
b. Uji Reliabilitas	58
2. PLS (<i>Partial Least Square</i>).....	59

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	64
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	64
2. Visi dan Misi.....	64
B. Karakteristik Jawaban Responden	65
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	66
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
C. Deskriptif Variabel	67
1. Deskriptif Variabel Kinerja.....	67
2. Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	68
3. Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transaksional.....	69
4. Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	70
D. PLS atau <i>Partial Least Square</i>	70
1. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	71

a) <i>Convergent Validity</i>	71
b) <i>Discriminant Validity</i>	72
c) <i>Composite Reliability dan Cornbachs Alpha</i>	75
2. Pengujian Model Struktural / Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>).....	77
a) <i>Goodness of Fit Model</i>	78
1. Nilai R-Square	78
2. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur).....	79
3. Pembahasan.....	80
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	80
2. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan.....	81
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	82
	
UNIVERSITAS	
MERCU BUANA	
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	102
B. Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN	109