

ABSTRACT

This research is to know the influence of work environment, leadership style and motivation to employee satisfaction. Research is a employee of CV. Mitra Boga Tama located in Jakarta. This study was conducted against 70 respondents using an associative quantitative. Therefore, the data analysis used is data analysis using multiple linear regression analyses using SPSS version 22. Products of research work environment is positive and significant to work satisfaction of employees, with regard to working environment, it will affect job satisfaction. Leadership styles are positively and significantly impactful to employee work satisfaction. The better the leadership style is executed then the job satisfaction will increase. Motivation has positive and significant impact on employee satisfaction. It can be interpreted that the better motivation given to employees will improve employee satisfaction of CV. Mitra Boga Tama. This Products 3 variables do not support hypotheses.

Keywords: *work environment, leadership style, motivation, employee job satisfaction*



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan CV. Mitra Boga Tama yang berlokasi di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 70 responden dengan menggunakan kuantitatif asosiatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS versi 22. Hasil penelitian menunjukkan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, Dengan memperhatikan lingkungan kerja, maka akan memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Semakin baik gaya kepemimpinan yang dijalankan maka kepuasan kerja akan meningkat. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dapat diartikan bahwa semakin baik motivasi yang diberikan kepada karyawan akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan CV. Mitra Boga Tama. Hal ini menunjukkan 3 variabel bebas mendukung hipotesis.

Kata kunci: lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja karyawan

