

## **ABSTRACT**

*This research is to know the influence of job satisfaction and organizational commitment to turnover intention in SMA SMA Hang Tuah 1 Jakarta. The object of this research is Master who works in SMA Hang Tuah 1 Jakarta. This research was conducted by 56 respondents using quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test. The results of this study indicate that the partial and simultaneous job satisfaction variables simultaneously have a significant effect on turnover intentions, organizational commitment has a significant effect on turnover intention in SMA SMA Hang Tuah 1 Jakarta. This is evidenced from the results of simultaneous tests (F test) and partial test results (t test) also shows significant value of two independent variables that support the hypothesis.*

*Keywords: job satisfaction and organizational commitment to turnover intention*

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap intensi *turnover* pada Guru SMA Hang Tuah 1 Jakarta. Objek penelitian ini adalah Guru yang bekerja di SMA Hang Tuah 1 Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 56 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel kepuasan kerja secara simultan tidak berpengaruh signifikan terhadap intensi *turnover*, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap intensi *turnover* pada Guru SMA Hang Tuah 1 Jakarta. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesis.

Kata kunci: kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap intensi *turnover*