



PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI DAN *FAIRNESS*
PERCEPTIONS SEBAGAI VARIABEL MODERATING

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Magister Akuntansi

UNIVERSITAS
OLEH
HARIANTO
555 0812 0017

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2014**

PENGESAHAN TESIS

Judul : **Pengaruh Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial
Dengan Komitmen Organisasi Dan *Fairness Perception* Sebagai
Variabel *Moderating***

Nama : Harianto

NIM : 55508120017

Program : Pascasarjana Program Magister Akuntansi

Tanggal : Maret 2014

Mengesahkan

Direktur Program Pasca Sarjana



U N Prof. DR. Didik J. Rachbini S

MERCU BUANA

Ketua Program Studi Magister Akuntansi



DR. Yudhi Herliansyah, SE, Ak, M.Si

Pembimbing



DR. Yudhi Herliansyah, SE, Ak, M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : **Pengaruh Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan *Fairness Perception* Sebagai Variabel *Moderating***

Nama : Harianto

NIM : 55508120017

Program : Pascasarjana Program Magister Akuntansi

Tanggal : Maret 2014

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Maret 2014



HARIANTO

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis berhasil menyelesaikan tugas akhir ini.

Tesis yang berjudul **“Pengaruh Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan *Fairness Perception* Sebagai Variabel *Moderating*”** ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Magister Akuntansi pada Universitas Mercu Buana Jakarta.

Kepada semua pihak yang memberikan bantuan hingga tersusun tesis ini, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak DR. Yudhi Herliansyah, SE, Ak, M.Si. Selaku Pembimbing yang membimbing penulis dalam penyusunan tesis ini.
2. Bapak DR. Yudhi Herliansyah, SE, Ak, M.Si. Selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi.
3. Ibunda tercinta Kumaiyah Sariyan yang selalu memberikan kasih sayang yang tidak bisa diukur dengan materi, mendoakanku, memberikan nasehat-nasehat yang berharga, bimbingan, arahan, serta motivasi dalam setiap langkah hidupku.
4. Istriku tercinta Sri Yulianti Soeharto dan anak-anakku tersayang Azzah Aqillah Harianto, Charqouita Emira Harianto dan Athaya Abiyyu Allam Harianto yang telah dengan setia menemani, memberikan semangat, mendoakan, penuh pengertian dan

kesabarannya. *“Kalian adalah anugrah yang tak terhingga bagi kehidupanku”*

5. Rekan-rekan sejawat di PT Hino Motors Manufacturing Indonesia.
6. Berbagai pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu-persatu.

Akhirnya Penulis berharap, semoga karya ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Maret 2014

Penulis



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAKSI

Pengaruh Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi dan Persepsi Keadilan (Fairness Perception) sebagai Variabel Moderating

Penelitian ini menguji secara empiris “Pengaruh Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi dan Persepsi Keadilan (Fairness Perception) sebagai Variabel Moderating”. Tujuan penelitian adalah untuk menemukan bukti-bukti empiris tentang (a) sejauh mana pengaruh penganggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial (b) seberapa besar pengaruh moderating dari komitmen organisasi dan persepsi keadilan (*fairness perceptions*) dalam memperkuat pengaruh penganggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial pada perusahaan di kawasan Industri Kota Bukit Indah Purwakarta.

Responden dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada level manajemen mulai lini pertama sampai dengan lini teratas di perusahaan yang berada di kawasan Industri Kota Bukit Indah yang bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini. Pengumpulan data dilakukan selama 2 bulan, mulai pertengahan April 2013 sampai pertengahan Juni 2013. 50 kuesioner disampaikan dan semuanya diterima kembali dan diisi lengkap (100%). Pengumpulan data dengan daftar pertanyaan yang diadopsi dari peneliti terdahulu. Data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakan *Moderating Regression Analysis* (MRA) dengan program aplikasi SPSS versi 16.

Hasil penelitian adalah (1) Terdapat pengaruh dan hubungan positif yang signifikan antara Penganggaran partisipatif dan kinerja manajerial, (2) Terdapat pengaruh yang signifikan dari komitmen organisasi sebagai variabel moderating terhadap hubungan antara penganggaran partisipatif dan kinerja manajerial (3) Terdapat pengaruh yang signifikan dari persepsi keadilan (*fairness perception*) sebagai variabel moderating terhadap hubungan antara penganggaran partisipatif dan kinerja manajerial, dan (4) Komitmen organisasi dan persepsi keadilan (*fairness perception*) secara bersama-sama sebagai variabel moderating mempunyai pengaruh signifikan terhadap hubungan antara penganggaran partisipatif dan kinerja manajerial.

Kata kunci : penganggaran partisipatif, komitmen organisasi, persepsi keadilan (*fairness perception*), kinerja manajerial dan variabel moderating.

ABSTRACT

The effect of Participatory Budgeting on Performance Management with Organizational Commitment and Fairness Perceptions as a moderating variable

This study empirically tested "The effect of Participatory Budgeting on Performance Management with Organizational Commitment and Fairness Perceptions as a moderating variable". The purpose of the study was to find empirical evidence of (a) the effect of participative budgeting on managerial performance (b) how much effects of organizational commitment and perceptions of fairness as a moderating variable to strengthen the relation between participative budgeting and managerial performance to the company in industrial estate of Bukit Indah City, Purwakarta.

Respondents of the study were all employees at the first-line management level up to the top-line of the company is located in Bukit Indah industrial Estate and willing to participate in this study. Data collection was conducted for 2 months, starting on mid of April 2013 up to mid of June 2013. 50 questionnaires has been delivered and received back all complete (100 %). Questionnaires Data has adopted from previous research. The data had been collected were processed using Moderating Regression Analysis (MRA) by SPSS version 16 software .

The results of the study are (1) There is the influence and a significant positive relationship between participatory budgeting and managerial performance, (2) There is a significant effect of organizational commitment as a moderating variable on the relationship between participatory budgeting and managerial performance (3) There is a significant influence of fairness perception as a moderating variable on the relationship between participatory budgeting and managerial performance, and (4) Organizational commitment and fairness perception together as a moderating variable has a significant influence on the relationship between participatory budgeting and managerial performance

Keywords : participatory budgeting, organizational commitment, fairness perceptions, performance management, moderating variable.

DAFTAR ISI

Keterangan	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	8
1. Tujuan Penelitian.....	8
2. Kontribusi Penelitian.....	8
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	10

1. Pengertian, Fungsi, dan Klasifikasi Anggaran	
1.1. Pengertian Anggaran.....	13
1.2. Fungsi Anggaran.....	15
1.3. Klasifikasi Anggaran.....	19
2. Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran	
2.1. Pengertian Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran	20
2.2. Hubungan Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial.....	21
3. Komitmen Organisasi	
3.1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	22
3.2. Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Manajerial....	23
4. <i>Fairness Perception</i>	
4.1. Pengertian <i>Fairness Perception</i>	24
4.2. Hubungan <i>Fairness Perception</i> dengan Kinerja Manajerial.....	25
5. Kinerja Karyawan	
5.1. Pengertian Kinerja Manajerial.....	26
5.2. Kinerja Manajerial	27
B. Rerangka Pemikiran	27
C. Hipotesis Penelitian.....	28

BAB III. DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN

A. Profil Perusahaan.....	30
B. Lokasi Usaha.....	31
C. Lingkup Bidang Usaha.....	32
D. Fasilitas Kawasan Industri.....	33
1. Infrastruktur.....	33

. Fasilitas logistik.....	33
3. Fasilitas Komersial.....	34
4. Fasilitas Estate.....	35
5. Daftar perusahaan.....	36

BAB IV. DESAIN DAN METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	39
B. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	39
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	41
D. Teknik Pengumpulan Data.....	42
E. Metode Analisis Data	43
1. Teknik Pengujian Data.....	43
2. Uji Asumsi Klasik.....	45
3. Uji Hipotesis.....	47
1. Statistik Deskriptif	49
2. Uji Kualitas Data.....	49
3. Uji Asumsi Klasik.....	60
4. Uji Normalitas	61
5. Uji Heteroskedastisitas	69
5.1 Uji Grafik Plots	69
5.2 Uji Glejser	71

BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Responden.....	74
B. Statistik Deskriptif.....	76
C. Uji Asumsi Instrumen Penelitian	78
D. Pengujian Hipotesis.....	86
E. Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis	91

BAB VI. SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Simpulan.....	..96
B. Implikasi98
C. Saran...98
DAFTAR PUSTAKA.....	...100
LAMPIRAN.....	...104



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Model Regresi dengan 2 variabel moderasi.....	27
3.1. Standard factory.....	32
3.2. Water traetment.....	33
3.3. Logistic yard.....	34
3.4. Charity activity.....	36
3.5. Denah Kota Bukit Indah	37
5.1 Analisa Grafik Plots Uji Heterokedastisitas	60
5.2 Analisa Grafik Histogram dan Normal Plots	63
5.3 Model Regresi PA terhadap KM dengan KO sebagai Variable Moderasi....	65
5.4 Model Regresi PA terhadap KM dengan PK(<i>FP</i>) sebagai Variable Moderasi.....	68

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Indikator dan Skala Ukur Variabel penelitian.....	43
4.2 Hasil Uji validitas.....	46
4.3 Hasil Uji Realibilitas.....	47
5.1 Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	54
5.2 Profil dan Karakteristik Responden.....	54
5.3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	55
5.4 Hasil Coefficient Correlations Multikolinearitas.....	58
5.5 Hasil Nilai Tolerance dan Variance Inflation Factor..	58
5.6 Hasil Nilai Uji Glejser.....	61
5.7 Hasil Nilai Uji Skewness-Kurtosis.....	64
5.8 Hasil Nilai Uji Kolmogorov-Smirnov.....	64
5.9 Hasil Regresi PA, KO terhadap KM.....	66
5.10 Hasil ANOVA - Regresi PA, KO terhadap KM.....	66
5.11 Hasil Coefficients- Regresi PA, KO terhadap KM.....	67
5.12 Hasil Regresi PA, PK(<i>FP</i>) terhadap KM.....	68
5.13 Hasil ANOVA - Regresi PA, PK(<i>FP</i>) terhadap KM.....	69
5.14 Hasil Coefficients- Regresi PA, PK(<i>FP</i>) terhadap KM.....	69
5.15 Hasil Pengujian Hipotesis.....	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
I. Kuisisioner.....	83
II. Hasil Perhitungan SPSS versi 16.....	90
III. Profil Perusahaan.....	135

