

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap *turnover* karyawan. Objek penelitian ini adalah pegawai non PNS kantor dinas penanaman modal pelayanan terpadu satu pintu (DPMPTSP) kota tangerang selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 65 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk *structural equation modeling* menggunakan *partial least square* (PLS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap *turnover* karyawan. Kompensasi dan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover* karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil Uji-T yang menunjukkan nilai signifikan dari satu variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara variabel komitmen organisasi terhadap *turnover* karyawan.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, *Turnover* karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

The research aims to identify the influence of organizational commitment, compensation, and job satisfaction on employee turnover. The object of this research is non PNS employees of the one-door integrated service investment office (DPMPTSP) south tangerang. This research was conducted with 65 respondents by using quantitative approach. Data analysis used is statistical analysis in the form of structural equation modeling using partial least square (PLS).

The results of this study indicate that organizational commitment has a significant effect on employee turnover. Compensation and job satisfaction has no significant affect on employee turnover. It has been proven from the result of (t)partial shows significant point of one independent variable that supports the hypothesis. Therefore the accepted assumption is, there is influence between variable organizational commitment to employee turnover.

Keywords: Organizational Commitment, Compensation, Job Satisfaction, Employee Turnover

