

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan gaji dan komiten organisasi terhadap *turnover intention* pada karyawan PT.Wanindo Prima. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap yang berjumlah 115 orang karyawan tetap. Metode pengambilan sampel menggunakan metode *convinience samling* dengan jumlah sampel sebanyak 89 responden. Data primer dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner, data sekunder dikumpulkan melalui studi pustaka. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian hipotesis penelitian menunjukkan bahwa variabel kepuasan gaji berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention dan komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention pada karyawan PT.Wanindo Prima.

Kata kunci : Kepuasan Gaji, Komitmen Organisasi, Turnover Intention.



## ABSTRACT

*The purpose of this study is to find out and analyze the effect of salary satisfaction and organizational committees on turnover intention on employees of PT. Winindo Prima. The population in this study were permanent employees totaling 115 employees. The sampling method uses convenience sampling method with a total sample of 89 respondents. Primary data is collected through questionnaires, secondary data is collected through literature. The data analysis method used is multiple linear regression analysis. The results of the research hypothesis testing show that the salary satisfaction variable has a negative and significant effect on turnover intention and organizational commitment has a negative and significant effect on turnover intention on employees of PT. Winindo Prima*

*Keywords:* salary Satisfaction, organizational coimmittees, Turnover Intention.

