

Daftar Isi

| | |
|--|------|
| PERNYATAAN..... | i |
| LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI..... | ii |
| PENGESAHAN SKRIPSI..... | .iii |
| ABSTRAK..... | .iv |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 9 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 9 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 10 |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis..... | 10 |
| 1.4.2 Manfaat Praktis..... | 10 |
| BAB II KAJIAN TEORITIS..... | 11 |
| 2.1 Kepuasaan Kerja..... | 11 |
| 2.1.1 Pengertian Kepuasaan Kerja | 11 |
| 2.1.2 Faktor-Faktor Kepuasaan Kerjs..... | 13 |
| 2.1.3 Mengukur Kepuasaan Kerja | 14 |
| 2.1.4 Implikasi Kepuasan Kerja | 15 |
| 2.1.5 Aspek Kepuasaan Kerja | 15 |
| 2.2 Gaya Kepemimpinan..... | 18 |
| 2.2.1 Pengertian Kepemimpinan..... | 18 |
| 2.2.2 Gaya Kepemimpinan..... | 20 |
| 2.2.3 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan..... | 20 |
| 2.2.4 Definisi Gaya Kepemimpinan Otoriter | 21 |
| 2.2.5 Indikator Gaya Kepemimpinan Otoriter | 23 |
| 2.2.6 Karakteristik Generasi Milenial | 24 |
| 2.2.7 Penelitian Sebelumnya Tentang Generasi Milenial..... | 25 |
| 2.2.8 Kerangka Berfikir | 29 |
| 2.2.9 Hipotesis | 32 |

| | |
|---|----|
| BAB III METODE PENELITIAN | 33 |
| 3.1 Metode Dan Jenis Penelitian..... | 33 |
| 3.2 Identifikasi Variable Penelitian..... | 33 |
| 3.2.1 Definisi Operasional Variable penelitian..... | 34 |
| 3.2.2 Variable Kepuasaan Kerja..... | 34 |
| 3.2.3 Variable Kepemimpinan Otoriter..... | 34 |
| 3.3 Strategi Penelitian..... | 35 |
| 3.3.1 Populasi | 35 |
| 3.3.2 Sample | 35 |
| 3.4 Metode Pengumpulan Data..... | 36 |
| 3.4.1 Cara Pengumpulan Data..... | 36 |
| 3.5 Instrumen Penelitian..... | 36 |
| 3.5.1 Alat Ukur Penelitian | 36 |
| 3.5.2 Skala Kepuasaan kerja | 37 |
| 3.5.3 Skala Kepemimpinan Otoriter | 38 |
| 3.6 Uji Validitas Dan Reliabilitas | 40 |
| 3.6.1 Uji Validitas | 40 |
| 3.6.2 Uji Realibilitas | 40 |
| 3.6.3 Metode Analisis Data | 41 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN | 43 |
| 4.1 Gambaran Objek Penelitian..... | 43 |
| 4.1.1 Sejarah PT.Bornga Korean Rest | 43 |
| 4.1.2 Deskripsi responden Berdasarkan jenis Kelamin | 43 |
| 4.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variable..... | 45 |
| 4.3 Hail Uji Kualitas Data..... | 48 |
| 4.3.1 Hasil Uji Reliabilitas | 48 |
| 4.3.2 Hasil Uji Validitas | 49 |
| 4.4 Hasil Uji Asumsi Dan Kualitas Instrumen Penelitian..... | 56 |
| 4.4.1 Uji Normalitas..... | 56 |
| 4.4.2 Uji Multikolinieritas | 57 |
| 4.4.3 Uji Heteroskedastisitas..... | 58 |

| | |
|---|-----------|
| 4.5 Pengujian Hipotesis | 59 |
| 4.5.1 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter..... | 59 |
| 4.6 Pembahasan Hasil penelitian | 60 |
| 4.6.1 Gaya Kepemimpinan Otoritr | 60 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 64 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 64 |
| 5.2 Limitasi..... | 64 |
| 5.3 Saran..... | 64 |
| 5.3.1 Saran Metodelogis..... | 65 |
| 5.3.2 Saran Praktis..... | 65 |
| 5.4 Implementasi | 65 |

DAFTAR PUTAKA

LAMPIRAN

