

ABSTRACT

This research is to know the influence of Climate Organization and Employee Engagement on Organizational Commitment. The object of this research is employees of PT. Aerocom Jenco Indonesia Jakarta. This research was conducted on 50 respondents. Using data collection techniques by field research using questionnaires. Data analysis technique used in this research is SEM-PLS with Smart-PLS analysis tool. The results of this study indicate that Organizational Climate variable has no significant effect but positive correlation to Organizational Commitment at PT. Aerocom Jenco Indonesia Jakarta. And Employee Engagement has a significant and positive correlation to organizational commitment in PT. Aerocom Jenco Indonesia Jakarta.

Keywords: *Organizational Climate, Employee Engagement, Organizational Commitment*



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Iklim Organisasi dan Keterlibatan Karyawan terhadap Komitmen Organisasi. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Aerocom Jenco Indonesia Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 50 responden. Menggunakan teknik pengumpulan data dengan cara penelitian lapangan dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah SEM-PLS dengan alat analisis Smart-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variable Iklim Organisasi tidak berpengaruh signifikan tetapi berkorelasi positif terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Aerocom Jenco Indonesia Jakarta. Dan Keterlibatan Karyawan berpengaruh signifikan dan berkorelasi positif terhadap komitmen organisasi di PT. Aerocom Jenco Indonesia Jakarta.

Kata kunci : Iklim Organisasi, Keterlibatan Karyawan, Komitmen Organisasi

