

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Pendidikan dan Pelatihan	13
3. Tingkat Pendidikan	13
a. Pengertian Pendidikan	13
b. Sistem Pendidikan Umum	15
c. Indikator dan Faktor Tingkat Pendidikan	17
4. Pelatihan	19
a. Pengertian Pelatihan	20
b. Indikator Pelatihan	21
c. Tujuan Pelatihan	22
5. Kinerja	24
a. Pengertian Kinerja	24
b. Penilaian Kinerja Karyawan	25
c. Penilaian Evaluasi Kerja	26
d. Mengukur Kinerja Karyawan	26
e. Indikator Kinerja	27
B. Penelitian Terdahulu	28

C.	Rerangka Pemikiran	31
D.	Hipotesis Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN		
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	33
1.	Waktu Penelitian	33
2.	Tempat Penelitian	33
B.	Desain Penelitian	33
C.	Definisi Operasional Variabel	34
1.	Definisi Variabel	34
a.	Variabel Independen (Eksogen)	35
b.	Variabel Dependen (Endogen)	37
D.	Pengukuran Variabel	37
E.	Populasi dan Sampel	38
1.	Populasi Penelitian	38
2.	Sampel Penelitian	38
F.	Metode Pengumpulan Data	39
G.	Jenis Data	39
H.	Metode Analisis Data	40
1.	Evaluasi <i>Measurement(outer)Model</i>	42
a.	<i>Convergent Validity</i>	42
b.	<i>Discriminant validity</i>	42
c.	<i>Composite Reliability</i>	43
2.	Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (Inner Model)	44
a.	Nilai R-Square.....	44
b.	<i>Goodness of Fitmodel</i>	44
c.	Hasil Pengujian Hipotesis	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
A.	Gambaran Umum Perusahaan	46
B.	Deskripsi Karakteristik Responden	47
1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia	47
2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	47
3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Status	48
4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	49
5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
C.	Karakteristik Jawaban Kuesioner	50
1.	Karakteristik Kuisisioner Berdasarkan Variabel Tingkat Pendidikan	50
2.	Karakteristik Kuisisioner Berdasarkan Variabel Pelatihan.....	51
3.	Karakteristik Kuisisioner Berdasarkan Variabel Kinerja ..	51
D.	Metode Analisis Data : <i>Componen Based Struktual Equation Modeling</i>	52

1.	Evaluasi Measurement Model (Outer Model)	53
a.	<i>Convergent Validity</i>	53
b.	<i>Discriminat Validity</i>	56
c.	<i>Composite Reliability dan Cornbachs Alpha</i>	59
2.	Pengujian Model Struktural / Uji Hipotesis (<i>inner Model</i>)	60
a.	Nilai R-Square	61
b.	Goodness of Fit Model	61
c.	Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	62
E.	Pembahasan Penelitian	64
1.	Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja	64
2.	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	64
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	
A.	Simpulan	66
B.	Saran	66
	DAFTAR PUSTAKA	68
	LAMPIRAN	70

