

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada direktorat operasi sumber daya berlokasi di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 69 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Direktorat Operasi Sumber Daya. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t).

Kata kunci: disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan



## **ABSTRACT**

*This research aims to know the influence of discipline and motivation. The object for this research is employee who works at Direktorat Operasi Sumber Daya that located in Jakarta. This research was done to 69 respondents by using quantitative-descriptive approach. Data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test.*

*The result of this research shows that partially the variable of discipline and motivation influence employee performance at Direktorat Operasi Sumber Daya. It has been proven from result of t show significant point and positive.*

*Keywords: discipline of work, motivation of work, employee performance*

