

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	8
1. Tujuan Penelitian.....	8
2. Kontribusi Penelitian.....	9
<b>BAB II   KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN           DAN HIPOTESIS</b>	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
B. Proses Rekrutmen.....	13
1. Pengertian Proses Rekrutmen.....	13
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Proses Rekrutmen...	15
3. Dimensi dan Indikator Proses rekrutmen.....	16
C. Seleksi .....	17
1. Pengertian Seleksi.....	17
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Seleksi.....	19
3. Dimensi dan Indikator Seleksi.....	22
D. <i>Turnover Intention</i> .....	23
1. Pengertian <i>Turnover Intention</i> .....	23
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i> ..	24
3. Dimensi dan Indikator <i>Turnover Intention</i> .....	25
E. Kinerja Karyawan .....	26
1. Pengertian Kinerja .....	26
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	28
3. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	28
F. Penelitian Terdahulu .....	31
G. Pengembangan Hipotesis .....	34
1. Rerangka Tentang Pengaruh Proses Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan.....	34

2. Rerangka Tentang Pengaruh Seleksi terhadap Kinerja Karyawan.....	36
3. Rerangka Tentang Pengaruh <i>Turnover Intention</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	37
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	39
B. Desain Penelitian .....	39
C. Pengertian dan Operasional Variabel .....	40
1. Pengertian Variabel .....	40
2. Operasional Variabel .....	42
D. Skala Pengukuran Variabel.....	45
E. Populasi dan Sampel Penelitian .....	46
F. Teknik Pengumpulan Data .....	46
G. Metode Analisis Data.....	47
1. Analisis Deskriptif .....	47
2. PLS (Partial Least Square).....	48
2.1 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	49
2.2 Evaluasi Model Stuktural (Inner Model).....	52
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	54
B. Deskripsi Karakteristik Responden .....	56
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	57
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	58
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	58
C. Analisis Deskriptif Variabel .....	59
1. Proses Rekrutmen .....	59
2. Seleksi.....	60
3. <i>Turnover Intention</i> .....	62
4. Kinerja Karyawan .....	63
D. Metode Analisis Data.....	65
1. Evaluasi Measurement Model (Outer Model) .....	66
1.1 Hasil Uji Convergent Validity .....	66
1.2 Hasil Uji Discriminant Validity .....	69
1.3 Hasil Uji Average Variance Extracted .....	71
1.4 Hasil Uji Composite Reability dan Cronbach Alpha .....	72
2. Pengujian Model Stuktural/Uji Hipotesis (Inner Model) .....	73
2.1 Hasil Uji Nilai R Square .....	74
2.2 Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur) .....	75
2.3 Hasil Uji Hipotesis .....	77
E. Pembahasan.....	78

1. Pengaruh Proses Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan .....	78
2. Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan.....	79
3. Pengaruh <i>Turnover Intention</i> Terhadap Kinerja Karyawan .....	79
<b>BAB V    SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan .....	81
B. Saran .....	81
DAFTAR PUSTAKA .....	84
LAMPIRAN .....	87



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA