

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT.Lion mentari airlines yang berlokasi di Jalan Gajah Mada No. 7 Jakarta Pusat. Penelitian ini dilakukan terhadap 30 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan menggunakan desain penelitian kausal. Analisis yang digunakan adalah analisis statistic dalam bentuk uji regresi linier berganda dengan aplikasi SPSS versi 23. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variable disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan secara parsial disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial ( uji T). oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variable disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja



## **ABSTRACT**

*This study to determine the effect of work discipline and job satisfaction on employee performance. The object of this research is employees who work on PT.Lion Mentari Airlines located at Gajah Mada street No.7 Jakarta Pusat. This research was conducted on 30 respondents by using quantitative descriptive approach using causal research design. The analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test with SPSS version 23 application. The results of this study indicate that simultaneously variable displays of work and job satisfaction affect employee performance and partially work discipline effect on employee performance and job satisfaction affect on employee performance. This is evidenced from the results of simultaneous tests (F test) and partial test results (t test). Therefore the test results of this study states that there is a simultaneous influence between the variables of work displin and job satisfaction on employee performance.*

*Keywords: Work discipline, job satisfaction, employee performance.*

