

ABSTRACT

The purpose of this study is to Influence Job Satisfaction, Organizational Commitment and Work Motivation Against Employee Performance PT. Aditama Graha Lestari Jakarta. This research uses survey method. To determine the number of samples to be used in this study, the authors use Slovin method. Measurement of responses of respondents to the questionnaire by using 5 levels Likert scale. Results in this study Job satisfaction has an effect on and significant to employee performance at PT. Aditama Graha Lestari Jakarta, Organizational Commitment variable result states that Organizational Commitment variable have an effect and significant to employee performance at PT. Aditama Graha Lestari Jakarta and result of Work Motivation variable stated that work motivation variable influential and significant to employee performance at PT. Aditama Graha Lestari Jakarta.

Keywords: job satisfaction, organizational commitment, work motivation and employee performance



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aditama Graha Lestari Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode survey. Untuk menentukan jumlah sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini, maka penulis memakai metode *Slovin*. Pengukuran tanggapan responden terhadap kuesioner dengan menggunakan 5 jenjang skala *Likert*. Hasil dalam penelitian ini Kepuasan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Aditama Graha Lestari Jakarta, Hasil variabel Komitmen Organisasi menyatakan bahwa variabel Komitmen Organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Aditama Graha Lestari Jakarta dan Hasil variabel Motivasi Kerja menyatakan bahwa variabel Motivasi Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Aditama Graha Lestari Jakarta.

Kata Kunci : kepuasan kerja, komitmen organisasi, motivasi kerja dan kinerja karyawan

